

学位授权点建设年度报告
(2024 年)

学位授予 单位	名称: 东北财经大学
	代码: 10173

授权学科	名称: 公共管理学
	代码: 1204



授权级别	<input checked="" type="checkbox"/> 博士
	<input type="checkbox"/> 硕士

刘德海

2025 年 1 月 5 日

目录

一、 总体概况	2
(一) 学位授权点基本情况	2
(二) 学科建设情况	8
(三) 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况	14
(四) 研究生导师状况	18
二、 研究生党建与思想政治教育工作	19
(一) 以强大思政引领力, 高质量实施新时代立德树人工程	20
(二) 坚持全员、全程、全方位“三全”育人	21
(三) 所获荣誉	23
三、 研究生培养相关制度及执行情况	24
(一) 课程建设与实施情况	24
(二) 导师选拔培训	27
(三) 师德师风建设情况	30
(四) 学术训练情况与学术交流情况	31
(五) 学术型研究生奖助学金情况	33
四、 研究生教育改革情况	34
(一) 人才培养	34
(三) 科学研究	37
(四) 国际交流合作	44
五、 教育质量评估与分析	46
(一) 科学道德培养和学术规范教育	46
(二) 获评优秀学位论文情况	47
(三) 学位论文抽检情况	47
六、 改进措施	47
(一) 以平台建设推动标志性高水平成果的建设	47
(二) 优化调整公共管理学科和专业布局	48
(三) 加大高水平人才引进的工作力度	48
(四) 师资队伍建设思路	48
(五) 重视人才社会服务能力的培养, 实现教学过程的动态调整	49
(六) 加快国际化合作的步伐, 培育、提高人才培养的国际视野	50

一、总体概况

东北财经大学公共管理学院是我国最早一批以教育部新专业目录“公共管理”为学科发展方向的学院之一。1999年9月8日，东北财经大学公共管理学院的成立，是以学校原有的计划统计系的国民经济管理专业、城市经济专业及国家市场监督管理总局投资建立的工商管理专业为基础组建而成。

目前，公共管理学院拥有公共管理一级学科博士学位授权点，下设行政管理、社会保障、城市与区域管理、应急管理、教育经济与管理五个二级学科授权点；拥有隶属于应用经济学的国民经济学博士学位授权点；拥有行政管理、社会保障、城市与区域管理、应急管理、国民经济学、教育经济与管理、土地资源管理七个硕士学位授权点，以及MPA专业硕士学位授权点。

（一）学位授权点基本情况

1. 培养目标

（1）学位授权点的总体目标

以“规范、严谨和磊落的行为倡导，认真、负责和卓越的学教追求，自由、前沿和创新的学术崇尚”为行为纲领，以“有亲有功、德业其中”为发展愿景，以“易知简能”为使命，以“培养具有战略思维、社会责任感的现代公共管理者”为最终的人才培养目标。

（2）公共管理一级学科博士人才培养目标

东北财经大学公共管理一级学科培养的博士人才，应具备科学、严谨、求实的探索和治学精神，对学术研究秉持开放、包容和发展的态度，具有学术创新的意识和能力，注重对研究规范和方法的掌握和运用。掌握本学科涉及广泛的基础理论知识和系统的专业理论知识，密切跟踪学科发展前沿，熟练掌握和运用本学科的科学研究方法，具有熟练阅读本学科外文资料和外文论文的写作能力。善于发现学科相关的科学问题，并具备一定的问题解决能力。着力培育具有综合的公共管理意识和能力，具有团队协作意识，富有创新精神，具有独立从事科学研究能力或者高

水平公共管理技能的高质量卓越公共管理人才。

（3）公共管理一级学科硕士人才培养目标

东北财经大学公共管理一级学科培养的硕士人才，应掌握本学科的基本理论知识和具备一定的专业知识素养。具有从事本学科理论或实践工作的专业精神、才智、涵养和创新意识，具有严谨的逻辑思维能力，注重对研究规范和方法的掌握，了解本学科相关的知识产权、研究伦理等方面的知识，并能身体力行。能够熟练阅读本学科的外文资料并具备一定的英文论文写作能力。着力培育具备在本学科相关研究或者实践领域发现问题、分析问题并创造性地解决问题的能力，具有一定科学研究能力或者公共管理职业技能的卓越公共管理人才。

2. 培养方向

目前，东北财经大学公共管理一级学科下设行政管理、社会保障、城市与区域管理、应急管理、教育经济与管理五个二级学科培养方向。

（1）行政管理

行政管理学科以整个公共管理一级学科发展为基础，在不断丰富和提升学科广度和深度的同时，不断汲取其他相关学科的优势和特色，积极探索学科前沿。行政管理学科的发展充分挖掘和利用以区域为研究载体的学科发展特色，不断将城市管理的方法应用于行政管理学科的一般性研究当中，取得了良好的成效。行政管理学科在发展过程中，无论在学科凝练，还是人才培养，以及为此所进行的研究团队构建、学术研究成果建设等方面，都以区域振兴为目的，以社会服务功能的实现为目标，以优秀文化的传承为寄托，面向东北亚，服务东北，是东北老工业基地振兴的“智囊库”，源源不断地为国家发展、东北振兴培养高端公共管理人才。

学科带头人郭劲光教授，系教育部高等学校科学研究优秀成果奖获得者、辽宁省百千万人才工程“百”人层次入选者。中国系统工程学会社会经济系统工程专业委员会副理事长、中国社会科学院技术创新与战略管理研究中心特聘研究员、数字辽宁建设专家咨询委员会委员、辽宁省行政管理学会常务理事。现担任国家自然科学基金、国家社科基金、

教育部人文科学研究项目以及中国博士后科学基金项目评审专家，并任多家高水平学术期刊的外审专家。在《管理世界》《公共管理学报》《中国工业经济》《中国人口科学》《统计研究》《南开管理评论》等核心刊物和《光明日报（理论版）》《人民日报（理论版）》发表论文一百一十余篇；主持有国家自然科学基金四项、教育部科研研究项目两项、省/市科研项目三十余项；出版多部译著；多次获得辽宁省政府奖、辽宁省自然科学优秀学术成果奖和社会科学进步奖等奖项。

学科内其他老师在国内的行政管理相关领域都有着深厚的学术功底，尤其在针对国家、省、市重大现实问题开展研究，积极建言献策，发挥高校智库作用方面表现突出。该二级学科专任教师胡世前教授为九三学社中央委员。

（2）社会保障

社会保障学科已经形成了养老保险与医疗保险、社会福利与社会政策、劳动就业理论与政策研究，以及社会保障基金运营与管理等四个成熟的研究领域。本二级学科坚持以东北财经大学的传统优势学科——经济学和管理学为基础，以公共管理学科为依托，以理学和法学为两翼，同时融合人口学和社会学等基础性学科，形成了具有鲜明特色的多层次的学科发展模式。

社会保障学科先后作为辽宁省特色学科、优势学科、重点学科、双一流建设学科，在持续成长中收获了坚实的发展基础和独特的发展优势。本学科理论基础建设十分扎实，科研水平、社会服务能力都在东北三省居于前列；在师资和人才培养方面已经在各级、各地区的民政系统、社会保障机构中获得了良好口碑。

学科带头人赵建国教授为全国就业领域专家、中国社会保障学会常务理事兼教学委员会副主任、国家一流专业（劳动与社会保障）负责人、全国第十一届霍英东高校优秀青年教师奖获得者、辽宁省教学名师、辽宁特聘教授、辽宁省百千万人才工程百人层次人才、辽宁省高等学校优秀人才、辽宁省省级重点学科负责人。目前担任世界银行、世界卫生组织、亚洲开发银行项目专家、国家自然科学基金评审专家、国家社会科

学基金评审专家、中国博士后基金评审专家、教育部学科评审专家、辽宁省社科联专家组成员。近年来，先后在《人民日报（理论版）》《光明日报（理论版）》《世界经济》《统计研究》《财政研究》《中国人口科学》《系统工程理论与实践》《中国管理科学》等国家级及省级刊物上发表学术论文百余篇，有十余篇论文被 SCI、EI 收录。另外，出版专著及合著九部，主编及参编教材十余部，主持及参加国家级课题十余项，主持并参加省部级课题三十余项，获得省部级科研奖励二十余项。

该二级学科专任教师刘晓梅教授等撰写的专题研究报告“我国医养结合面临的问题与政策建议”（刊发于中国社会保障研究学会民生专报第 3 期），获得时任国家级领导的批示，该成果也获得辽宁省政府第八届政府奖一等奖；赵建国教授、张向达教授、刘晓梅教授、李佳副教授等四位专家入选财政部第一批社会保障人才库，入选人数与上海财经大学、中央财经大学并列财经类高校首位；学科内多名教师为辽宁省人力资源和社会保障学会理事、辽宁省人口学会理事，中共大连市委、市政府咨询委员会委员、大连市社科院特聘研究员、大连市卫生计生委和大连市民政局特聘专家、大连市政府研究室智库专家等。

（3）城市与区域管理

城市与区域管理学科为公共管理一级学科下自主设置的二级学科，围绕智慧城市管理、低碳城市管理、区域发展管理等领域而展开，是进行现代城市管理与区域协调发展、竞争优势分析、评价和战略规划的综合应用学科，是推进新型城市建设和城市与区域可持续发展的重要研究领域，对科技赋能提升城市与区域管理科学化精细化智能化水平，推进城市与区域社会治理现代化等战略的实施具有重要而深远的意义。

该学科从公共管理学、城市与区域经济学、政治学、社会学、法学等多学科视角，应用统筹、调控、经营和治理等管理学方法，以及大数据、互联网、人工智能等新技术新方法，对城市经济发展、城市空间布局优化、环境治理、城市交通规划与管理、城市更新改造、城市安全管理、区域经济发展、区域协调发展等问题进行深入而系统地研究和探讨。其应用领域逐步从最初的环境管理、资源管理扩展到智慧城市管理、低

碳城市管理、区域协调发展管理等领域。

学科带头人为张军涛教授，现为教育部高等学校文化素质教育教育教学指导委员会委员，中国数量经济学会常务理事，中国城市经济学会常务理事，辽宁省高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会委员，大连城市经济学会副会长。辽宁省省级重点学科和“双一流”建设学科带头人，辽宁省教学名师，入选辽宁省百千万人才工程百人层次，大连市优秀专家。国家自然科学基金项目评审专家，国家社会科学基金项目评审专家，教育部人文社会科学研究项目评审专家，国家博士后科学基金项目评审专家。主持完成数十项国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目、国家部委研究项目及其他省部级科研项目，出版专著两部，在国内外重要学术期刊发表论文百余篇，出版教材十多部。学科内其他老师在相关领域都有极深入的研究，学科内的青年教师，也大多具有海外研修经历，学缘结构多元化、国际化的特点。

（4）应急管理

应急管理学科为公共管理一级学科下自主设置的二级学科，围绕应急管理理论与方法、自然灾害和事故灾难应急管理、城市安全应急管理、智能化应急管理等研究领域展开。应急管理是为了降低突发灾难性事件的危害，基于对造成突发事件的原因、突发事件发生发展过程以及所产生的负面影响的科学分析，有效集成社会各方面的资源，运用现代技术手段和现代管理方法，对突发事件进行有效的监测应对、控制和处理。根据突发公共事件的预防、准备、响应和恢复四个发展阶段，应急管理可分为预测预警、识别控制、紧急处置和善后管理四个过程。

本学科以公共管理学一级学科为支撑，融合管理科学与工程、经济学、安全科学、新闻学、心理学、法学等学科，综合运用统筹、决策、信息和治理等管理学方法，结合大数据、人工智能等新兴技术手段，阐述自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和社会安全事件等突发公共事件的演化规律，本学科努力构建具有中国特色的“一案三制”应急管理体系（即国家突发公共事件应急预案体系，应急管理体制、运行机制和法制），健全风险防范化解机制，依靠数智科技支撑提高应急管理的科学

化、专业化、智能化、精细化水平，提高突发事件响应和处置能力。

学科带头人刘德海教授，长期从事突发事件应急管理研究，针对自然灾害事件、生产安全事故、公共卫生事件、群体性突发事件、恐怖袭击事件等演化规律和应对措施进行系统研究，分别在 EJOR、IJPE、Journal of Evolutionary Economics、Social Networks、《管理科学学报》《公共管理学报》《系统工程理论与实践》等期刊发表论文百余篇。近年来主持国家自然科学基金项目五项，获得第七届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）三等奖、辽宁省自然科学三等奖、辽宁特聘教授等荣誉。担任中国“双法”研究会高等教育管理分会第五届理事长、中国“双法”研究会应急管理第四届专业委员会副主任委员。

（5）教育经济与管理

教育经济与管理学科以多学科发展为支撑，以交叉性融合与渗透式发展为优势。该二级学科以东北财经大学优势学科经济学为依托，强调教育经济学的经济要义；以东北财经大学特色学科工商管理为基础，强调教育管理学的科学性与艺术性；同时，教育经济与管理学科在建立伊始就与公共管理学院的政治学、行政学以及社会学等多学科相互交融、彼此渗透，形成了多方向发展的学科特色。

教育经济与管理学科结合所处地理位置，加大了对地方经济、区域经济的关注，以培养高层次创新人才、从事高水平科学研究、实施高质量社会服务、加大文化传承与创新为目标，以实现老工业基地的全面振兴和建设富庶文明幸福新辽宁为宗旨。该二级学科在公共政策分析、政策评价的基础上对高等教育政策、教育公平、比较教育制度、中外合作办学等领域的问题开展了大量研究。

学科带头人赵彦志教授为教育部中外合作办学专家委员会委员、中外合作办学机构院长联席会秘书长、东北财经大学跨境教育研究中心（省重点研究基地）主任。其指导了多名该领域的博士研究生进行系统化的教育政策研究，积累了丰硕成果，本学科已经成为教育政策领域东北老工业基地振兴的“智囊库”。

近几年成功从上海交大引入多名人才，为本二级学科后续发展提供

了良好的梯队支撑。其中，陈沛博士入职后先后获得教育部人文社科、国家自然科学基金等项目的资助；李奕赢博士获得国家教育学科规划项目资助，其成为我校获得该项目资助的第一人。

（二）学科建设情况

1. 学科基本情况

东北财经大学公共管理学科自 1999 年建立，经过 20 多年的发展，已形成富有财经院校特色的由本科、硕士、博士、MPA 和公共管理培训教育所构成的完整育人体系。设有公共管理一级学科博士后流动站，具有一级学科博士学位授予权，五个二级学科硕士学位授予权，以及 MPA 专业硕士学位授予权；公共管理一级学科在全国第四轮学科评估中位列前 30%，是辽宁省一流特色建设学科第一层次学科；劳动与社会保障专业入选国家首批一流本科专业建设点，在辽宁省专业综合评价中排名第一，公共事业管理专业为辽宁省综合改革试点专业。在 2020 年全国博士后工作综合评估中，公共管理博士后科研流动站被评为良好等级。

2. 新增城市与区域管理、应急管理自主设置二级学科

2022 年 12 月，我院申报的“城市与区域管理”与“应急管理”两个公共管理一级学科下自主设置的二级学科通过公示，在教育部学位办备案。

“城市与区域管理”学科围绕智慧城市管理、低碳城市管理、区域发展管理等领域而展开，是进行现代城市管理与区域协调发展、竞争优势分析、评价和战略规划的综合应用学科，是推进新型城市建设和城市与区域可持续发展的重要研究领域，对科技赋能提升城市与区域管理科学化精细化智能化水平，推进城市与区域社会治理现代化等战略的实施具有重要而深远的意义。

“应急管理”学科围绕应急管理理论与方法、自然灾害和事故灾难应急管理、城市安全应急管理、智能化应急管理等研究领域展开，是一门融合公共管理、安全科学、管理科学、信息科学、法学、心理学、经济学、社会学、政治学和大数据科学等多学科知识的新兴学科。该学科

的发展对于积极推进我国应急管理体系和能力现代化，完善国家治理体系和治理能力，防范化解重大安全风险，及时应对处置各类灾害事故，保护人民群众生命财产安全和维护社会稳定，具有重要与深远的意义。

“城市与区域管理”与“应急管理”两个自主设置目录外二级学科的成功备案，是学院以一流的学科建设为引领，以完善和优化公共管理学科的体系结构，打造财经特色突出的公共管理学科优势为目标的重要战略举措，代表着学院成功整合了学校数据科学和产业经济学等相关学科，通过跨学科和交叉学科的融合发展，优化学科结构布局，促进学科交叉与融合，为培育数字治理、国家安全学等新兴交叉学科方向和增长点打好基础。目前，学院形成了以社会保障、行政管理、城市与区域管理、应急管理四个相互支撑的二级学科为核心的学科体系。

3. 高水平建设成果

2024 年，本学科教师投身于学科建设、人才培养、科学研究、教师队伍、学术交流等众多方面的工作，取得了以下成绩：

（1）深入开展党纪学习教育，扎实推进 标志性党建工作

坚持党建引领，推动“一融双高”建设。高站位谋划、高质量组织，开展读书班 8 期，组织专题辅导 2 次，组织警示教育基地参观 2 次，通过知识卡推送、知识竞赛等创新形式宣传引导，推动党纪学习教育走深走实并常态长效。以高标准的党建工作体系支撑高质量党建成果，获批东北财经大学党建工作质量创优和精品创建工作立项 3 项；获批东北财经大学卓越党建“攀登行动”培育项目 1 项。教师党支部被授予“东北财经大学先进基层党组织”称号，5 人被授予“东北财经大学优秀共产党员”称号，1 人被授予“东北财经大学优秀党务工作者”称号。

（2）推进数智赋能发展战略，取得学科建设标志性成果

公共管理学科建设坚持“数智化转型、国际化交流和实践化应用”三大发展战略，积极布局智慧社保、智慧应急、数字治理和智慧城市等新兴交叉学科方向，在人才培养、科学研究、国际交流和社会服务等方面学科建设取得了一系列标志性成果。2024 年，公共管理学作为优势特色突出学科，再次入选辽宁省教育厅新一轮“双一流”建设学科名单。

在武书连 2024 年中国大学学科排名中，我校公共管理学达到优秀水平，位列全国第 16 名。

（3）落实立德树人根本任务，培育数智赋能创新型人才

强化“新文科”和“数智赋能”，突出学科交叉优势和财经特色，新增开设数智课程 20 余门。学院着力打造一批具有潜力的国家一流课程和精品课程，2024 年学院获批“公共经济学”国家级研究生在线示范课程，受学校推荐“社会保障”申报国家级本科一流课程；“国家公务员管理”课程荣获 2024 年辽宁省高校教师教学创新大赛一等奖。重视数智化时代下教材建设，规划劳动与社会保障、数字治理、智慧城市管理、应急管理和劳动教育等多套“新文科、新公管”新形态系列教材，出版数字教材《政府经济学》。

（4）师资队伍引育留用结合，打造跨学科方法研究团队

积极走出去宣讲学校人才引进政策，拓宽海内外招聘渠道，2024 年成功引进西南财经大学劳动经济学黄金博士、四川大学数据分析邬先利博士、大连理工大学舆情数据分析谷文静博士 3 位青年教师入职。近年来，学院以优秀博士岗位招聘毕业于新西兰奥克兰大学、华中科技大学、中国科学技术大学、大连理工大学等 985 大学优秀博士 13 人，初步形成了熟练掌握质性分析、统计/计量、优化/博弈、政策仿真和大数据分析等运用跨学科方法研究社会治理问题的青年教师队伍，这些新生力量初步改善了学科青黄不接的师资结构。

（5）聚焦国家重大发展战略，产出一批高质量科研成果

聚焦国家重大战略，相关成果发表于《经济日报》《中国软科学》《数量经济技术经济研究》《中国管理科学》、Transport Policy 等国内外权威期刊。围绕着能源安全系统调控、低收入群体有效识别、失能老人护理服务、航运减排政策设计、社会救灾捐赠机制、应急物资储备和海岛应急物资调配等社会保障和应急管理优势学科方向热点问题，开展有组织的科研，获批国家自然科学基金项目 4 项，国家社会科学基金 3 项，教育部规划基金 2 项，立项数量创历史新高。

（6）狠抓学生培养过程管理，广泛开拓多渠道就业途径

学科落实“数字东财”发展战略，强化学生大数据分析和人工智能技术能力的培养，并与智慧治理应用场景结合起来。狠抓研究生入口管理，增设“公共管理研究方法”考研专业课，录取生源质量得到明显提高。落实立德树人、五育并举措施，狠抓培养过程质量管理。2024年10月，我院青年学生见义勇为的事迹被学习强国、辽宁高校思政网络平台及《半岛晨报》等多家媒体报道，形成良好社会反响。通过政校合作，校企合作等方式开拓鸡西市政府、大连市政府等实习实训岗位，提升培养质量、本科和研究生就业率稳步提高。尤其是MPA过线人数屡创新高，录取分数超出国家线10分。

(7) 立足东北亚拓展欧美澳，深化全方位国际交流合作

加强与国外名校的合作，引进国外优质教育资源，申请新项目，提高国际合作深度和广度。2024年，成功申请国家留学基金委“智慧社会治理”创新型人才国际合作培养项目，教师2人、学生2人获公派留学项目派出。打造面向日韩国际交流的“东财公管品牌”：2024年3月，日本京都橘大学代表团应邀来访；2024年7月，中日社会保障系列会议在日本城西大学、京都橘大学、立命馆大学成功举行。持续深化欧美澳学界合作关系，举办2024年POMS中国暑期学校，在国内外管理学界获得良好的声誉，该活动入选了2024年中国科协邀请外籍青年科技人员来华交流项目。

(8) 聚焦辽宁全面振兴战略，积极投身社会服务主战场

承担中共大连市委大连市人民政府决策咨询委员会办公室、大连数据局和鸡西市委党校委托项目3项，圆满完成《大连市经济主体营商环境满意度调查》，参与大连市人大常委会关于人口高质量发展的政府质询工作，获得大连市人大常委会《感谢函》。加强高水平决策咨询工作，《我国海冰灾害风险防范工作进展存在问题及对策建议》《强化我省文旅品牌建设 打造城市超级IP的建议》等成果在国家级和省、市级刊发和相关领导批示，获得南京大学智慧索引二等奖，充分发挥了公共管理学科社会服务和智力支持的功能。

4. 本年度师生所获荣誉

(1) 基于“五个中心”建设的学院级党校高质量发展实践，高峰，获批东北财经大学党建工作质量创优和精品创建工作——党建工作精品项目。

(2) “雁同行”学思共进活动，张婷，东北财经大学党建工作质量创优和精品创建工作——党建工作示范案例。

(3) 《新时代财经类大学生政治素养提升研究——“321”智慧党建矩阵的构建与实践》获批党建研究课题立项。

(4) 连心暖心健心——运用结构式团体心理辅导促进学生成长的实践，高峰，获批东北财经大学卓越党建“攀登行动”培育项目——思想政治工作质量提升年综合改革与精品建设培育项目。

(5) 学院党委在“初心如磐 矢志复兴”——东北财经大学庆祝中华人民共和国成立 75 周年网络答题活动中荣获团体二等奖；

(6) 教师党支部被授予“东北财经大学先进基层党组织”称号；

(7) 教师党员李佳教授，学生党员于佳琪、闫长齐、李丁丁、地力皮娜，分别被授予“东北财经大学优秀共产党员”称号；

(8) 辅导员张婷老师被授予“东北财经大学优秀党务工作者”称号；

(9) 教师党员崔钰老师荣获 2024 “文化东财、和美与共”校园文化节“校园文化节先进个人”称号。

(10) 张静老师，《加强新时代高校离退休党支部建设研究》，获中共辽宁省委组织部、辽宁省党建研究会、辽宁省社会科学界联合会调研课题优秀成果一等奖。

(11) 胡世前教授，获评 2023 年度全省统战理论政策研究创新成果三等奖。

(12) 胡世前教授，获评九三学社辽宁省委 2023 年度信息工作先进个人。

(13) 胡世前教授，获评九三学社辽宁省委 2022—2024 年度优秀社员。

(14) 胡世前教授，获评 2023 年度大连市民主党派建言献策优秀

成果奖。

(15) 胡世前教授，获评九三学社大连市委 2023 年度宣传思想工作先进个人。

(16) 胡世前教授，获评九三学社大连市委 2023 年度参政议政先进个人。

(17) 刘德海教授，获评 2022—2023 年度《系统管理学报》优秀审稿专家

(18) 刘德海教授，获评 2024 年中国管理科学学术年会推荐论文。

(19) 刘德海教授，获评 CTTI2024 年度智库研究优秀成果二等奖。

(20) 刘德海教授，获评国际 POMS 学会 2024 年杰出服务贡献奖。

(21) 赵建国教授主讲课程《公共经济学》，获评国家级研究生在线示范课程。

(22) 赵晗老师带队学生，荣获首届东北地区研究生公共管理案例大赛二等奖。

(23) 杨刚老师带队学生，荣获首届东北地区研究生公共管理案例大赛三等奖。

(24) 范帅邦副教授，荣获 2024 年辽宁省高校教师教学创新大赛一等奖。

(25) 崔钰老师，荣获 2024 年辽宁省高校教师教学创新大赛新文科课程组三等奖。

(26) 崔钰、赵晗、张静三位老师荣获第四届学校教师教学创新大赛三等奖。

(27) 王晓磊老师荣获 2024 年东北财经大学青年教师教学竞赛三等奖。

(28) 杨刚老师荣获 2024 年“挑战杯”辽宁省大学生创业计划竞赛优秀指导教师称号。

(29) 刘宁宁老师带队学生参赛，荣获第十四届全国大学生市场调查与分析大赛一等奖。

(30) 刘宁宁，李佳两位老师指导的学生团队在 2024 年度“全国

大学生社会保障优秀调查报告与案例分析报告”征集活动中被评选为优秀调查报告。

（31）公共管理学院团支部荣获 2023 年度“大连市五四红旗团支部”荣誉称号（2024 年 5 月公示发布）。

（三）研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

1. 招生与学位授予情况

东北财经大学公共管理一级学科学位授权点非常重视研究生生源质量的把控，通过认真执行《东北财经大学关于选拔优秀在学硕士生硕博连读的规定（修订）》《东北财经大学博士研究生招生“申请—考核”制实施办法（修订）》《东北财经大学 2024 年招收攻读博士学位研究生复试及录取工作实施办法》《东北财经大学 2024 年招收攻读硕士学位研究生复试、调剂与录取工作实施办法》《东北财经大学 2024 年推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生实施办法》等博士研究生、硕士研究生招生办法和方案，将优秀生源吸引到我校公共管理一级学科，为学科发展、人才培养以及服务社会做出贡献。

博士招生层面，为了能够选拔优秀人才，本学科采用多渠道招生的方式。对于科研潜力较好的应届毕业学生，可以采用免试审核录取的方式；对于具有科研潜质并有继续攻读计划的硕士生，可以采用硕博连读的形式，申请进入实验班，从硕士一年级开始即进入预备学习，并分阶段考核分流。同时，加大入学考核的审核力度，无论采用何种攻读方式，均需要经过严格的筛选程序，由学科内不少于 5 名的专家担任评委，对学生从理论水平、综合能力、科研潜质、外语水平等方面进行综合考量。

硕士招生层面，本学科加大宣传力度，在东北高校范围，利用各类学术会议和培训的机会，对硕士研究生招生工作进行宣传和讲解；规范硕士研究生入学考试的相关工作流程，根据要求采用题库抽题的复试考核方式，同时加强对题库内容的补充与更新；强化复试的考核范围和能动性，给予学生最大的潜力展现平台和机会，采用全程录像、全程公开的方式，加大复试环节在入学考试中所占比重，更好筛选出优秀的人才。

2024 年，公共管理一级学科招收了博士研究生 16 名，硕士研究生 78 名；授予了 13 名博士研究生博士学位，76 名硕士研究生硕士学位。

表 1-1 2024 年博士招生和学位授予情况

学科方向名称	项目	2024 年
行政管理	全日制研究生招生人数	7
	其中：非定向招生人数	6
	定向招生人数	1
	招录学生中本科直博人数	0
	招录学生中硕博连读人数	0
	招录学生中普通招考人数	3
	招录学生中申请一考核人数	4
	授予学位人数	6
教育经济与管理	全日制研究生招生人数	1
	其中：非定向招生人数	1
	定向招生人数	0
	招录学生中本科直博人数	0
	招录学生中硕博连读人数	0
	招录学生中普通招考人数	0
	招录学生中申请一考核人数	1
	授予学位人数	3
社会保障	全日制研究生招生人数	5
	其中：非定向招生人数	4
	定向招生人数	1
	招录学生中本科直博人数	0
	招录学生中硕博连读人数	1
	招录学生中普通招考人数	3
	招录学生中申请一考核人数	1
	授予学位人数	4
城市与区域管理	全日制研究生招生人数	1
	其中：非定向招生人数	1
	定向招生人数	0
	招录学生中本科直博人数	0
	招录学生中硕博连读人数	0
	招录学生中普通招考人数	0
	招录学生中申请一考核人数	1
	授予学位人数	0
应急管理	全日制研究生招生人数	2
	其中：非定向招生人数	2
	定向招生人数	0
	招录学生中本科直博人数	0
	招录学生中硕博连读人数	0

	招录学生中普通招考人数	1
	招录学生中申请一考核人数	1
	授予学位人数	0

表 1-2 2024 年硕士招生和学位授予情况

学科方向名称	项目	2024 年
行政管理	研究生招生人数	30
	其中：全日制招生人数	30
	非全日制招生人数	0
	招录学生中本科推免生人数	0
	招录学生中普通招考人数	30
	授予学位人数	46
教育经济与管理	研究生招生人数	4
	其中：全日制招生人数	4
	非全日制招生人数	0
	招录学生中本科推免生人数	0
	招录学生中普通招考人数	4
	授予学位人数	3
社会保障	研究生招生人数	23
	其中：全日制招生人数	23
	非全日制招生人数	0
	招录学生中本科推免生人数	1
	招录学生中普通招考人数	22
	授予学位人数	20
土地资源管理	研究生招生人数	5
	其中：全日制招生人数	5
	非全日制招生人数	0
	招录学生中本科推免生人数	0
	招录学生中普通招考人数	5
	授予学位人数	2
城市与区域管理	研究生招生人数	5
	其中：全日制招生人数	5
	非全日制招生人数	0
	招录学生中本科推免生人数	0
	招录学生中普通招考人数	5
	授予学位人数	0
应急管理	研究生招生人数	6
	其中：全日制招生人数	6
	非全日制招生人数	0
	招录学生中本科推免生人数	0
	招录学生中普通招考人数	6

授予学位人数	0
--------	---

2. 在读情况

本学科目前在读研究生 245 人，其中博士研究生 87 人，硕士研究生 158 人。

表 1-3 学术型研究生在读情况

<div> <div>年级</div> <div>学生类别</div> </div>	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	合计
博士	16	17	15	12	8	7	7	5	87
硕士	79	79	0	0	0	0	0	0	158
合计	95	96	15	12	8	7	7	5	245

3. 毕业情况

针对 2022 级学术型硕士研究生的实际情况，共组织开展了初次开题答辩、二次开题答辩、初次预答辩、二次预答辩、外审、评阅、正式答辩等多轮答辩环节。为了严格把控论文质量，初次开题答辩与初次预答辩均严格按照 20% 的不及格率进行初筛。

2024 年，本学科 13 名学术型博士研究生、76 名学术型硕士研究生经过预答辩、外审、正式答辩等多轮考核与修改，最终全部通过学位申请，获得了博士学位或硕士学位。

4. 学术型研究生就业情况

公共管理学位点一直高度重视毕业生就业质量,把毕业生就业工作视为学科发展的重要任务之一。多措并举,长短期兼顾,通过多种途径帮助毕业生树立正确的就业观、择业观,鼓励毕业生以创业带动就业实现就业形势多元化。目前已做到就业工作与人才培养工作密切结合,常态化推进就业育人工作。

(1) 加强实习基地建设，拓展实习岗位。为拓宽毕业生就业渠道和就业资源，助力毕业生高质量精准就业。2024 年，通过政校合作，校企合作等方式广泛开拓实习实训岗位，形成岗位质量高，数量多，思

政引领好，过程管理优等特色，有效提升了人才培养质量。结合专业特点，以开拓政务实习为主，辅以企业实习。2024 年度，提供政务实习岗位超 60 个，企业实习岗位若干，实现相关年级有实习意愿同学 100% 有岗位。实习单位包括大连市人大常委会机关，密山市委、市政府机关及直属局办，鸡东县委、县政府机关及直属局办等，岗位质量高，学生能得到切实锻炼。

（2）高度重视职业规划及就业指导教育。邀请就业指导专家、业内人士为在校生做讲座，为学生提供就业辅导，安排师资开设相关交流会，加强就业观教育，提升学生就业能力；召开院内就业经验分享会，增强朋辈经验信息互通；同时考虑到学生总量较大，尤其是研究生数量较大，困难较多，辅导员老师同硕士研究生采取不超过 5 人的小组座谈形式，保证学生能够畅所欲言，吐露心声。辅导员老师能够更有针对性地为学生答疑解惑，指导学生做系统规划。

2024 年度硕士毕业生 71 人、博士毕业生 10 人。硕士毕业生签订就业协议、劳动合同人数为 36 人，升学攻读博士 5 人（中国海洋大学、日本明治大学、东北财经大学），其他就业等形式 12 人。签约单位类型中，党政机关占比最高为 33.33%，其次为民营企业占比 25%、国有企业 19.44%。博士毕业生签订就业协议、劳动合同 8 人。高等教育单位占比最高为 75%，其次为民营企业及事业单位，分别占比 12.50%。

表 1-4 2024 年毕业生签约单位类型分布

毕业生类别 \ 单位类别	年度	党政机关	高等教育单位	中初等教育单位	科研设计单位	医疗卫生单位	其他事业单位	国有企业	民营企业	三资企业	部队	自主创业	升学	其他
全日制博士	2024	0	6	0	0	0	0	0	1	0	0	0	-	3
全日制硕士	2024	12	15	1	0	0	3	7	9	0	1	0	5	18

（四）研究生导师状况

按照国家和辽宁省的高层次人才标准，利用东北财经大学人才工程

及大连市引进海内外高层次人才的相关政策和规定，吸引卓越学者（如学科带头人、学术骨干等）、优秀博士来本学科工作，提高本学科师资队伍学术能力和学术成果水平，优化研究生导师队伍结构。

本学科专任教师中有多名教师为教育部文化素质教育指导委员会委员、财政部第一批社会保障人才库专家、辽宁省高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会副主任委员、辽宁省特聘教授、辽宁省级教学名师、辽宁省“百千万人才工程”百人层次入选者、辽宁省人力资源和社会保障学会理事、辽宁省人口学会理事、中共大连市委、市政府咨询委员会委员、大连市政府研究室智库专家、大连市社科院特聘研究员、大连市卫生计生委和大连市民政局特聘专家等。

本学科目前拥有博士生导师 12 人，其中兼职博士生导师 2 人；拥有硕士生导师 41 人。

表 1-5 公共管理学科研究生导师队伍结构

导师类别	职称结构			年龄结构					导师来源		
	正高级	副高级	其他	35 岁及以下	36 至 45 岁	46 至 55 岁	56 至 60 岁	61 岁及以上	本院导师	校外院导师	外校导师
博导（共 12 人）	12	0	0	0	2	5	4	1	6	3	3
硕导（共 41 人）	11	25	5	11	11	14	4	1	40	1	0

二、研究生党建与思想政治教育工作

2024 年，公共管理学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的领导下，学院党委将党建工作与学科建设紧密融合，紧密围绕“立德树人”根本任务，扎实推进“一融双高”建设，以高质量党建为高质量发展蓄势赋能，努力造就服务中国式现代化建设的优秀公管人才；着力发挥各级党组织和党员力量营造良好学术氛围，努力为建构中国自主的公共管理知识体系贡献力量。

（一）以强大思政引领力，高质量实施新时代立德树人工程

学院党委设6个党支部，其中研究生党支部3个，分别为博士研究生党支部、硕士研究生第一党支部、硕士研究生第二党支部，包含学生党员105人。本年度，学院党委积极推进党支部规范化建设，严格落实“三会一课”制度、主题党日制度、组织生活会及民主评议党员、谈心谈话制度等。召开党支部书记工作例会，组织支部书记专题培训，提升支部书记履职能力。

为引导学生党员传承红色基因、弘扬优良传统、凝聚奋进力量。本年度聚焦思政实践，组织师生赴海军广场街道、八一路街道林茂社区、人民广场街道办事处等地实践研学。引领学生在深入基层治理中长见识、增才干、强信念，激励学生“立报国强国大志向、做挺膺担当奋斗者”。聚焦党风廉政建设，组织师生赴廉洁人生体验馆、廉洁文化主题地铁站、廉洁文化长廊开展实境教学。以润物无声的方式使师生身临其境地接受了一次次深刻的党风廉政教育。激励师生坚守初心使命、严守廉洁纪律、永葆清廉本色、长鸣廉政警钟，用实践锤炼廉洁自律，用行动铸就忠诚担当，行稳致远地走好廉洁人生路。

为提高2024级新生对党的认识和认同，增强政治觉悟和思想素质，积极引导有为青年加入中国共产党，学院党委面向2024级硕士研究生新生开展专场入党启蒙教育。通过入党启蒙教育，激发了新生爱党爱国热情，引领青年学子积极向党组织靠拢。组织入党积极分子参加二级党校培训，通过培训，加深积极分子对党组织的认识和向往，促进他们更加积极主动向党组织靠拢。

学院党委书记于文艳以“深入学习贯彻党的二十届三中全会精神争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”为题进行宣讲，号召青年学子要以党的二十届三中全会精神为指引，坚定不移听党话、跟党走，有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗，以青春力量为全面深化改革挺膺担当。发展规划与学科建设处副处长、公共管理学院党委副书记（挂职）段志锦为硕士研究生讲授“政治能力——青年大学生的成长之基”主题党课，提升学生的政治素养，提高了应对职业需求的公文写作

能力，激励学生树立勇于担当、深耕一方的志气，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成。院组织青年党员组成宣讲团，组成党的精神谱系、大连革命史、“北大荒精神”“东北抗联精神”等宣讲小组。教育引导广大青年学生感悟中国共产党人精神谱系，凝聚强国建设和民族复兴的青春力量，努力成长为担当民族复兴大任的时代新人。各小组在多次宣讲中弘扬红色精神、赓续红色血脉，在同学中反响热烈。

（二）坚持全员、全程、全方位“三全”育人

学院党委以党的二十大、党的二十届三中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过多种形式，引导青年党员学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，在学习中不断提高政治判断力，政治领悟力、政治执行力。发挥学生党员先锋模范作用，大力弘扬“六干”精神，全力以赴抓好各项工作落实。

1、借助多平台，提升育人实效

2024年，为帮助学生在政府治理、基层服务能力上有所提高，借助多平台，全方位提升学生行政管理能力。组织研究生学术沙龙系列活动，邀请学院教师做专题讲座。本年度邀请刘艳茹、赵宁分别作题为“学位论文撰写”“与硕士生谈学术论文撰写与发表”的专题讲座，在学生入学之初进行学术论文写作规范化教育。组织参观学习活动的同时，指导学生撰写参观感受、活动收获、实习总结等，并进行一对一细致指导，手把手提高学生写作能力。依托各项文体活动，提高学生在视频制作、图片优化等方面能力。组织学生参加我校组织的“清风沐校园，廉韵润初心”2024年廉洁文化建设系列活动，进一步夯实清正廉洁思想根基、厚植廉洁奉公文化基础。指导学生团队撰写脚本、组织演员、拍摄视频及后期制作，最终形成题为“初心”的廉洁教育视频，并获学校三等奖。在2024年暑期三下乡实践活动中，组织学生深入对门沟村，就当地玫瑰香葡萄种植展开了全面且深入的调研工作，以严谨的态度收集数据、深入分析现状，完成详实的调研报告，并且精心制作了党宣视频一个。

本年度进行学生骨干培训班一次，对学院学生干部进行公文写作、沟通技巧、职场礼仪等系列培训，有效提升创新思维和组织能力，提高活动策划的实战水平，全方位提升学生干部工作能力。

为培养学生勇担当、讲奉献的精神，组织学生参加 2024 年大连市马拉松志愿者服务、学校 2024 年新生体检志愿服务等志愿活动，参加总人数超过 96 人，志愿服务总时长超过 400 小时。以党建带团建、促班建，带动班级团结进步，本年度组织各班在团支部书记的带领下进行“学习宣传党的二十届三中全会精神”主题团日活动，其中 2024 级 02 班获评校 2024 年最佳主题团日。

2、全过程关注学生成长，将职业规划教育贯穿培养各环节

帮助学生在入学初建立科学的职业目标，积极探索不同行业、组织特点，做到“择国所重、择未所趋、择己所爱、择己所专”，鼓励学生将职业目标的设立与国家需要相结合、与个人能力相结合。以丰富多样的活动形式，在生涯主题探索中，帮助学生职业意识觉醒。为 2024 级新生举办“新生你好”团体辅导，帮助学生快速适应研究生生活；以职业规划讲座为载体向学生介绍霍兰德职业兴趣类型，社会认知职业生理论等，提高学生职业规划理论的同时，提升职业规划能力。积极利用请进来、走出去的机会，扩大学生对行业了解及认知。本年度组织学生前往恒力集团、陆泽科技有限公司企业参观学习，组织学生参加朝阳市人才招聘专场宣讲会、辽宁省医药对外贸易有限公司来院座谈、SBI（原软银投资）集团思佰益（中国）人才招聘专场宣讲会等，帮助学生了解企业应聘周期、岗位要求、实习机会，做好求职就业准备。针对毕业生年级聚焦提升求职能力，做专场就业形势分析、组织已就业同学的求职经验分享会等。邀请就业指导专家为毕业年级学生做职业咨询及简历精修，精准提高就业帮扶效果。

学生在求学过程中的职业实习、实践经历，是找到职业使命感的重要源泉，学生在实习实践中不断地进行的自我反思与定位，是形成职业使命感的催化剂。学院组织多项实习实训活动，帮助学生增技能、提才干。本年度参加大连市人大常委会机关、大连市中山区劳动仲裁院、大

连市政协、黑龙江省鸡西市等地的实习实训学生共计 26 人次，在实习全过程中安排带教教师进行一对一指导，全面提升学生在基层机关履职能力。

（三）所获荣誉

2024 年，本学科学生共取得校级及以上各类荣誉项 133 项，共取得校级及以上竞赛奖项 43 项。其中包括：我院学生蒋成兵荣获 2023—2024 学年度大学生标兵（该荣誉全校仅入选 10 名本科生）；我院男子足球队在 2024 年“东财杯”足球赛中荣获季军，同时我院在全校评选中获校 2023—2024 年度体育贡献奖；我院在东北财经大学第十一届大学生艺术展演暨第二十三届文化艺术节舞蹈比赛获尖山组一等奖。

我院青年学生见义勇为的事迹被学习强国、辽宁高校思政网络平台及《半岛晨报》等多家媒体报道，展现了东财学子的社会责任与担当。

表 2-1 2024 年学术型研究生论文获奖情况

序号	学生姓名	学历层次	导师	科研成果名称	获奖时间	奖励级别	备注（如会议名称等）
1	丁文文	博士	刘德海	“小院高墙”战略能否遏制东道国科技创新？一个两国微分博弈框架	2024.7	优秀论文一等奖	第四届公共管理研究生国际交流论坛
2	郝李静	博士	刘德海	如何破解分配失公的“志愿失灵”困境？——考虑双向公平关切的募捐应急物资分配博弈研究	2024.6	推荐优秀论文	2024 高校管理/公共管理学院院长论坛暨中国双法高等教育管理分会学术年会
3	郝李静	博士	刘德海	How to solve the dilemma of "volunteer failure" caused by unfair distribution— — Research on the Game Theory of Fundraising Emergency Material Distribution Considering Bidirectional Fairness Concerns	2024.7	论文三等奖	第四届公共管理研究生国际论坛

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

1. 课程开设

根据东北财经大学研究生课程设置的相关规定和要求，基于公共管理一级学科下设的四个二级学科的发展，以人才培养目标的实现为宗旨，每年对培养方案进行针对性调整，每三年进行一次较大的调整，不断完善课程体系，优化课程结构。

按照培养方案的要求，每门核心课程均安排两位以上教师组成课程组开展教学工作。课程组由教学经验丰富、学术造诣深厚的教师牵头，形成教学梯队。

2024 年，根据研究生院相关通知要求，对学院 2024 级研究生的培养方案进行了修订。新增了应急管理、城市与区域管理两个专业的各类课程，同时在其他专业课程中新增了数据分析、研究方法类课程，加强了研究生课程的学术性和实用性，有利于提升学生运用科学的方法来研究和解决公共管理中的实际问题的能力。

2. 课程建设

高度重视公共管理一级学科的课程建设，开展精品课程培育项目，在公共管理一级学科下设的每个二级学科都培育了 2-3 门课程，每门课程投入 3 万-5 万元资金用于课程建设；系统化推进在线课程建设工作，强化课程资源的升级改造与课程应用，帮助挖掘和打造课程特色，着力打造一批具有潜力的国家一流课程和精品课程。

2024 年本学科获批一门国家级在线示范课程，受学校推荐申报一门国家级一流课程；获批省级一流课程 20 余门，积极培育新一批国家级一流课程；持续加强网络课程和 MOOC 建设，参加学校互联网+线上线下教学模式改革课程 20 余门。

鼓励教师开展网络课程的开设、案例与研讨式教学的开发，以及团队专题性课程的建设；《政府经济学》《经济博弈论》获评东北财经大学第一批校级研究生精品课程。

3. 积极推进教学创新研究，教师教学竞赛获奖创历史新高

本学科一直高度重视教师教学能力的培养和提升，持续推行“以赛促教、以赛促改、以赛促创”的教学机制建设，充分发挥获奖教师的示范引领作用，带动更多教师投身教育教学研究与课堂教学改革实践，激发我院教师投身教学创新、提升教学质量的热情，全力打造一支高素质创新型教师队伍。2024年，我院教师范帅邦主讲课程《国家公务员管理》在诸多参赛课程中脱颖而出，荣获2024年辽宁省高校教师教学创新大赛一等奖，取得学科历史最好成绩。李佳、崔钰、赵晗、张静、王晓磊分别在学校教学优秀奖、教师教学创新大赛和青年教师教学竞赛中获奖，教师参与教学竞赛并获奖总人数创历史新高。与此同时，高度重视教学改革研究工作。2024年，先后召开了“提速‘新文科、新公管’数智化改造升级——本科人才培养方案修订工作研讨会”“本科教学质量提升与案例中心建设论坛”等本科教育教学研讨会议，邀请学校职能部门、出版社、实验中心等相关专家开展培训和教学研究交流，形成了浓厚的教育教学研究氛围。

2024年，教师获批辽宁省教育科学“十四五”规划课题、校研究生教改课题1项、校研究生课程建设项目1项，2024年劳动教育课题组成功获批校级教改项目1项。

4. 教材建设情况

本学科高度重视教材资源建设，公共事业管理系、行政管理系、劳动与社会保障系和劳动教育课程组分别获批了东北财经大学教材建设规划项目立项。

2024年，本学科领导班子多次组织各系主任、学科带头人召开研讨会，共同研究学科发展、学科建设和教材建设工作，研究制定《公共管理学院教材与学术专著出版资助办法》，已经规划劳动与社会保障、行政管理、公共事业管理（智慧城市管理）、应急管理等专业和劳动教育课程组等多套“新文科、新公管”新形态系列教材出版，规划建设教材20余部，助力我校公共管理专业建设的改造升级。

2024 年，本学科推荐省级“十四五”规划教材 6 本，获批校级教材资助项目 2 本，其中，我院赵建国教授在全校率先出版数字教材《政府经济学》，该教材曾获得辽宁省“十二五”规划教材、辽宁省研究生优秀教材等多项荣誉。为深入贯彻国家教育数字化、大力发展数字化教材的指导方针，该书第六版在前五版的基础上，除了对已有最新理论内容和专栏案例进行及时更新外，首次尝试撰写第一版数字教材，力图为学生打造立体化的数字化教学资源体验。通过精准的视频和音频讲授、形象化的图片展示、关键概念的气泡解释、多样化的链接资源、多类型的测试题目设置、特色的思政专栏与党的二十大专栏等数字化资源，凸显数字教材的优势，提高教材与学生的互动性，激发学生主动学习兴趣，创新教学模式改革，探索数字化教材新思路。

5. 强化创新创业，着力打造优质的教学实践基地

近年，本学科结合协同育人体系建设，与大连市大数据局、国家级新区大连金普新区交通局、辽宁省朝阳市政府、黑龙江省鸡西市政府、大连市人工智能产业协会、丹东市信息技术局等 20 余家单位建立教学实践基地，扩大校外实践基地规模和利用的效力和效能。

本学科将创新创业教育融入人才培养的全过程和各环节，采取措施着力提高学生创新创业教育的受益面。扎实开展“三支一扶”、大学生西部计划、青年红色筑梦之旅、“三下乡”等项目，将大学生创新创业、“互联网+”“挑战杯”等创新创业比赛与教学科研深度融合，提高大学生的创新创业能力。杨刚教授带队完成的参赛作品《布谷计划——构建看得见的爱心人士与孤儿群体桥梁》，在 2024 年“挑战杯”辽宁省大学生创业计划竞赛中荣获金奖，杨刚老师荣获“优秀指导教师”。2024 年，本学科学生参加大学生创新创业计划项目、“互联网+”“挑战杯”获得奖项 30 余项。

6. 提高教学质量

(1) 教学质量提高措施

教学质量标准是教学质量不断提高的重要保障。本学科非常重视教学质量工作，制定了体系化的教学质量标准，来确保学位点各个专业的

教学质量稳步提升。同时，在研究生教学管理中严格执行学校的各项规章制度，保证关键环节的严谨与规范及整个教学管理工作的良性运转，不断提高教学管理质量，多方位保障研究生教学的高质量完成。

（2）教学检查及座谈会

教学检查是保障研究生教学质量的关键环节，通过多途径搜集教学质量的反馈信息，进行包括课程评价、教师自评、学生期中与期末评教、学位点综合评议等形式，建立了比较完善的教学检查与评教系统。在此基础上，每学期召开教学质量评议座谈会，针对教学检查过程中的反馈信息与座谈会现场的意见与建议，有针对有目标地进行调整与改进，进一步提升研究生教学质量。

（3）学生信息员信息反馈、整改及总结

教学注重以学生为根本，在教学活动与教学管理中，始终把学生放在中心位置。学生信息员作为学生群体“民意”的代表，对于学位点了解学生的动态起到了桥梁作用。在教学活动中，学位点重视倾听学生的声音，将信息员的反馈信息及时进行汇报与分析，第一时间发现教学活动中存在的问题并作出相应调整，对教学活动和教学管理水平的提升起到了积极的促进作用。

（4）建立改进制度与反馈制度

高度重视有关教学质量改进的制度与反馈制度的建立工作，制定了相关的文件。同时，指定专人负责督导和执行，针对反馈意见形成有针对性地改进措施，建立了持续改进教学质量与提高教学质量相互整合、相互验证式的良性体系，保证教学质量的不断提升。

（二）导师选拔培训

东北财经大学有完善的研究生导师选聘、培训、考核机制。截至目前，我校已发布了《东北财经大学硕士生指导教师资格认定及考核管理工作实施办法（暂行）》《东北财经大学博士生指导教师资格认定工作实施办法（修订）》《东北财经大学博士生指导教师招生资格审核工作实施办法（修订）》《东北财经大学关于建立实施博士研究生导师组制

度的暂行规定》《东北财经大学研究生导师立德树人职责考评办法（试行）》《东北财经大学研究生导师立德树人职责实施细则》《东北财经大学师德一票否决制实施细则》等管理办法与细则，本学科在认真执行以上文件的同时，会在每学期期初、期中、期末，认真落实教师考核机制，提醒、督促、考评专任教师、研究生导师严格执行研究生培养方案情况、落实教学计划情况、完成课堂要求情况、完成学生指导工作等，保障研究生导师相关工作稳定推进。

1. 导师选拔的标准和程序

（1）博士研究生导师选拔标准和程序

根据《东北财经大学博士生指导教师资格认定工作实施办法（修订）》定期向全校教师发布选拔公告，教师自愿报名，在学位点进行资格初审并公示，无异议后报送学校；学校组织校内外专家组成专家组，对申报人进行讨论并表决，通过者报送学校学位委员会；校学位委员会再次对申请人进行投票表决，表决通过后，发布公示。

（2）硕士研究生导师选拔标准和程序

根据《东北财经大学硕士生指导教师资格认定及考核管理工作实施办法（暂行）》定期向全校教师发布选拔公告，由教师自愿报名，学位点进行资格初审，并将符合条件的教师名单报送学校；学校组织校内外专家对其进行评定，评定通过后，发布公示。

2024 年，本学科新增 7 名硕士生导师，社会保障专业 3 名，行政管理专业 2 名、应急管理专业 1 名，城市与区域管理 1 名；

2. 新导师培养、培训

按相关规定，所有新晋导师都要参加培训，培训分为校级培训和院级培训，校级培训主要介绍导师的权利和义务、导师应该遵循的原则；院级培训主要是由资深导师向新晋导师传授经验，由教学管理人员向其介绍研究生培养的相关政策、制度和规定。

3. 导师指导研究生的制度及执行情况

（1）硕士研究生答辩制度

为进一步推进研究生管理制度体系建设，加强与规范我院学术型硕

士研究生培养过程管理，切实提高学位论文质量，本学科于 2022 年 11 月制定了《东北财经大学公共管理学院学术型硕士研究生学位授予工作实施办法（试行）》，强化了对学术型研究生的毕业答辩过程的管理，规范了相关流程与细节，促进导师对研究生论文的指导，切实把提高研究生培养质量作为学位点人才培养的基本原则落到了实处。

本学科在坚持严格执行研究生院、学院关于学位论文答辩的各项规章制度的基础上，持续优化学硕学位论文答辩流程。除了常规的两次开题答辩、两次预答辩、一次论文评阅、两次正式答辩之外，在预答辩后、论文评阅前增加了一轮外审，外审专家来自国内优秀大学相关领域的资深教授，能够对学位论文提出专业的、有建设性的修改意见与建议。外审意见匿名处理后反馈给学生与导师，有效提升了对学生学位论文撰写的指导水平，保障学位论文质量。

目前，本学科学术学位硕士研究生的论文答辩流程为：学生需要经过开题、预答辩、查重、外审、评阅与正式答辩等五个环节。每个答辩的环节均会有复答安排，复答的学生必须撰写“修改说明”对评委提出的问题、学生的修改思路与修改内容进行阐述。首次答辩与复答，必须间隔一个月以上。如果复答未能获得通过，则必须进入重大修改过程，半年后方可申请下一环节的答辩。

（2）博士研究生答辩制度

本学科的博士研究生的论文答辩，均严格按照学校研究生院的各项文件要求进行。需要经过严格的开题、中期考核、预答辩、查重、盲审和正式答辩等环节。

2024 年，为进一步规范学术型研究生培养，提升博士生培养质量，本学科相继制定并实施了包括《东北财经大学公共管理学院规范博士生开题答辩的办法》《公共管理学院关于博士生学位论文预答辩和答辩的执行办法》等在内的制度性文件，加强了对博士生毕业答辩流程的规范和管理，实质性减免了公共管理学科博士生学位论文各环节的经济负担。

4. 导师履职情况

本学科点的所有研究生导师都能严格遵守国家、学校和学院关于研

究生培养的各种规章制度，认真高效地指导、培养研究生，按期完成研究生的培养工作。本学科无教师因未履行职责或者学术不端等问题而被取消导师资格的情况发生。

5. 导师考核与退出

依据《东北财经大学博士生指导教师招生资格审核工作实施办法（修订）》《东北财经大学研究生导师立德树人职责考评办法（试行）》《东北财经大学研究生导师立德树人职责实施细则》《东北财经大学师德一票否决制实施细则》等文件的要求，对在岗的导师提出明确的考核办法和要求。

2024 年，根据研究生院文件规定，本学科 2 名硕士生导师（刘丽霞、赵秋成）因为超过文件规定的年龄限制，停止招收硕士生。

（三）师德师风建设情况

1. 涵养高尚师德，培育纯正师风

在教师工作领导小组的领导下，扎实推进师德师风建设。2024 年度开展“师德师风专题教育”2 次，教师党支部常态化开展师德师风专题的党日活动。公众号转发《中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》，宣传报道教师树德育美的事迹，以教育家精神引领高水平教师队伍建设。

2. 抓牢意识形态，加强阵地管理

严格落实意识形态工作责任制，召开意识形态工作专题会议，每季度扎实形成《意识形态领域情况分析研判报告》。在师生中进行动态的宗教信仰排查，密切关注新疆少数民族学生的思想状况，对可能引发舆情的情况进行及时教育引导。成立学院网络媒体舆情工作小组，牢牢掌握网络舆论主动权。严格落实新闻发布“三审三校”制度，积极宣传师生健康向上的奋斗姿态。

3. 发挥群团作用，凝聚统战力量

2024 年，扎实推进学院工会工作，完成工会选举，举办校园摄影大赛等丰富多彩的工会活动。推动文化育人，以传统彝族舞蹈《盛装·礼

赞》推进铸牢中华民族共同体意识，在“挺膺·先锋”东北财经大学第十一届大学生艺术展演暨第二十三届文化艺术节舞蹈比赛中，荣获艺术展演舞蹈比赛尖山组一等奖。高度重视少数民族学生的培养，为每位少数民族学生配备指导教师和朋辈辅导员。针对国庆长假留校学生较多的情况，组织草坪音乐会，以歌舞为媒，以文化为桥，连接不同地区不同民族的学子，欢歌起舞向国庆献礼。加强对党外人士的思想引领，密切联系教师中的民主党派和无党派人士。

2024 年，胡世前副院长被九三学社辽宁省委授予“优秀社员”，当选大连市西岗区政协委员。

（四）学术训练情况与学术交流情况

本学科设立了公共管理论坛、海外学者论坛、高层论坛、著名学者论坛等多种讲座报告形式，为公共管理各类研究生讲授公共管理领域最新的理论、解读最热的政策、了解最基础的常识、关注最基本的民生，经过多年实践调研和讲座拓展，实现了公共管理研究生将理论结合实践的培养目标。2024 年，本学科举办了 40 余次学术讲座或高端学术论坛，通过邀请国内外知名专家学者来访，为本学科教师和博士研究生团队创造更好的科研交流平台，进一步推进我校公共管理学科的高质量发展。

鼓励学生赴境外进行学术交流，除了充分利用国家留学基金委的各类交流项目之外，学科也积极创造国际交流的机会，与国外知名高校展开深层次的国际合作。目前，日本的立命馆大学和日本明治大学，都已经成功入选获国家留学基金委资助项目，该项目是东北财经大学院际合作过程中的一个重大突破。

2024 年我院教师利用自有课题经费、学系经费或学院经费参加 50 余场重要学术会议及教学研讨会议，共计 100 余人次，会议、POMS 中国暑期学校、公共管理学者论坛、应急管理院长论坛、社会保障学科建设论坛、2023 年高校管理学院/公共管理学院院长论坛暨中国双法高等教育管理学术论坛等。

2024 年我院硕博导师指导在校学术型研究生共发表学术论文 17 篇。

表 3-1 2024 年学术型研究生发表论文汇总

序号	学生姓名	学历	导师	发表论文题目	署名排序	刊物名称	发表时间
1	赵明思	博士	赵彦志	Exploring Knowledge-Hiding Dynamics in Chinese Academic Research Teams: A Comprehensive Study	第一作者	Journal of the Knowledge Economy	2024. 01
2	李宏宇	博士	朴雪涛	高校循证治理的价值意涵、现实困境与突破路径	第一作者	现代教育管理	2024. 02
3	芦彦清	博士	赵建国	数字化敏捷治理与城市形象建构进路——以淄博市为例	第二作者（导师一作）	重庆社会科学	2024. 03
4	王虹力	博士	郭劲光	New Way Out of the Efficiency-Equity Dilemma: Digital Empowerment for Government Environmental Governance	第一作者	Technological Forecasting and Social Change	2024. 03
5	王虹力	博士	郭劲光	Research on the Impact Mechanism of Multiple Environmental Regulations on Carbon Emissions under the Perspective of Carbon Peak Pressure: A Case Study of China's Coastal Regions	第一作者	Ocean & Coastal Management	2024. 03
6	闫贝明	博士	郭劲光	数字科层制：数字政府原理论建构的一种探索	第二作者（导师一作）	探索与争鸣	2024. 06
7	闫贝明	博士	郭劲光	中国科层制的建构属性研究	第一作者	湖北社会科学	2024. 06
8	李歆	博士	刘晓梅	价值回归：健康中国视域下门诊保障制度改革	第二作者（导师一作）	哈尔滨工业大学学报社会科学版	2024. 07
9	芦彦清	博士	赵建国	统一大市场建设中如何谋求“央地同心”?——基于多元主体演化博弈视角	第二作者（导师一作）	中国公共政策评论	2024. 07
10	李瑞洋	博士	刘晓梅	农民工托育选择：演化博弈下的两方主体互动分析	第二作者（导师一	华中农业大学	2024. 11

					作)	学报(社会科学版)	
11	孙阳	博士	刘德海	How Consumers Social Responsibility and Personal Traits Drive Ethical Consumer Choices?	第二作者(导师一作)	Advances in Consumer Research	2024. 11
12	王瑞麟	博士	赵彦志	高校中外合作办学项目内部治理的现实问题与优化路径	第一作者	未来与发展	2024. 11
13	王洁洁	博士	赵彦志	数字经济与科技创新的协同效应对经济高质量发展的影响研究	第二作者(导师一作)	统计与信息论坛	2024. 4
14	金栩	博士	赵建国	最优退休年龄、性别差异优化与二次人口红利	第二作者(导师一作)	山西财经大学学报	2024. 5
15	姜庆霞	博士	张向达	新时代边疆民族地区非物质文化遗产政策演进研究	第二作者(导师一作)	中国边疆史地研究	2024. 9
16	李宏宇	博士	朴雪涛	中国高等教育话语体系构建的逻辑、特质与使命	第二作者(导师一作)	江淮论坛	2024. 9
17	张莉婷	硕士	郭劲光	参与式治理视域下林长制的制度实践及制度优化	第二作者(导师一作)	党政干部学刊	2024. 11

(五) 学术型研究生奖助学金情况

东北财经大学高度重视研究生奖助体系的建设,且有较为完善的制度支持。截至目前,已出台《东北财经大学研究生国家奖学金评审实施细则(修订)》《东北财经大学研究生学业奖学金评定办法》《CASC奖学金评选办法》《东北财经大学研究生“三助一辅”工作管理办法》《“光大永明人寿”助学金评选办法》《“信和”校友奖助学金评选办法》以及《东北财经大学优秀研究生、优秀研究生干部、先进研究生班集体评选办法》等多项奖助项目的评选与管理办法。除了上述奖助项目的设立,东北财经大学一直依照国家相关政策要求,认真落实研究生助学金的按时发放。

研究生奖助水平依奖项设立的奖金金额，从 1000-30000 不等，从全方面、多角度鼓励、奖励研究生全面提升个人综合水平，且覆盖面已达 100%。

2024 年，本学科有硕士生 5 人获得国家奖学金。获得研究生学业奖学金 146 人，其中博士生 32 人、硕士生 114 人；其中一等奖学金 53 人、二等奖学金 81 人、三等奖学金 12 人。

表 3-2 2024 年学位点奖助学金分布情况

项目名称	资助类型	年度	总金额（万元）	资助学生数
学业奖学金	奖学金	2024	83.4	146
国家奖学金	奖学金	2024	10	5

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

根据东北财经大学研究生课程设置的有关规定，以公共管理一级学科下设的六个二级学科为研究方向，以人才培养目标的实现为宗旨，本学科与大连市政府部门、鸡西市政府部门、企事业单位等 20 余家单位建立了长期的实践联络与合作关系。

鼓励学生赴境外进行学术交流，除了充分利用国家留学基金委的各类交流项目之外，学科也积极创造国际交流的机会，与国外知名高校展开深层次的国际合作。目前，日本的立命馆大学和日本明治大学，都已经成功入选并获得国家留学基金委资助项目，该项目是东北财经大学在院际国际合作过程中的一个重大突破。

鼓励研究生积极参与本学科的各类学术交流活动。本学科设立了公共管理论坛、海外学者论坛、高层论坛、著名学者论坛等多种讲座报告形式，为公共管理各类研究生讲授公共管理领域最新的理论、解读最热的政策、了解最基础的常识、关注最基本的民生，经过多年实践调研和讲座拓展，实现了公共管理研究生将理论结合实践的培养目标。2024 年，积极筹备并成功举办了 40 余次学术讲座或高端学术论坛，通过邀

请国内外知名专家学者来访，为本学科教师和博士研究生团队创造更好的科研交流平台，进一步推进我校公共管理学科的高质量发展。

本学科的硕士毕业生，主要的就业去向包括党政机关、事业单位、国有企业、高校研究所、私营企业、继续求学等。往届硕士毕业生的就业单位包括大连市中山区委、大连市人民检察院、东北财经大学、中国人民银行、万达集团、中车集团、华润电力等优秀单位。

（二）师资队伍建设

按照国家和辽宁省的高层次人才标准，利用东北财经大学人才工程及大连市引进海内外高层次人才的相关政策和规定，吸引卓越学者（如学科带头人、学术骨干等）、优秀博士来本学科工作，提高本学科师资队伍学术能力和学术成果水平，优化学术队伍结构。通过与国内外高校和学术机构合作，以及优秀师资外派研修、访学及开展科研合作等，增加本学科师资出国及至国内高水平大学、学术机构深造、研修和访学的机会。

为优秀人才提供相应的科研启动基金，并利用“青年学者工作室”为载体，以推动其尽早进入学术状态，寻求学术突破，更好地进行学术潜能的激发。如本学科着力建设的研究室—创新团队的平台建设，就是青年学者向卓越学者培育和成长的孵化平台。

本学科现有专职教师中有多名教师为教育部文化素质教育指导委员会委员、财政部第一批社会保障人才库专家、辽宁省高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会副主任委员、辽宁省特聘教授、辽宁省级教学名师、辽宁省“百千万人才工程”百人层次入选者、辽宁省人力资源和社会保障学会理事、辽宁省人口学会理事、中共大连市委、市政府咨询委员会委员、大连市政府研究室智库专家、大连市社科院特聘研究员、大连市卫生计生委和大连市民政局特聘专家等。

学院现有专职教师 44 人，其中博士生导师 7 人，教授 13 人，副教授 11 人，副教授（准聘）11 人，讲师 9 人；具有博士学位的教师 42 人，占教师总数 95%；教师中 60 年代 6 人，70 年代 19 人，80 年代 7

人，90 年代 12 人。现有行政人员 10 人。

表 4-1 公共管理学科师资情况

序号	姓名	专业	职称	导师情况
1	张向达	国民经济学（学科带头人）	教授	博硕导师
2	郭劲光	行政管理（学科带头人）	教授	博硕导师
3	胡世前	行政管理	教授	博硕导师
4	赵秋成	行政管理	教授	硕导
5	靳继东	行政管理	教授	硕导
6	范帅邦	行政管理	副教授	硕导
7	李宏	行政管理	副教授	硕导
8	刘丽霞	行政管理	副教授	硕导
9	谢志平	行政管理	副教授	硕导
10	曹静	行政管理	副教授	硕导
11	邬先利	行政管理	副教授	硕导
12	赵晗	行政管理	讲师	硕导
13	赵建国	社会保障（学科带头人）	教授	博硕导师
14	刘晓梅	社会保障	教授	博硕导师
15	李佳	社会保障	教授	硕导
16	丛春霞	社会保障	教授	硕导
17	刘宁宁	社会保障	副教授	硕导
18	骆娜	社会保障	副教授	硕导
19	张磊	社会保障	副教授	硕导
20	黄金	社会保障	副教授	硕导
21	张静	社会保障	讲师	硕导
22	赵彦志	教育经济与管理（学科带头人）	教授	博导
23	史达	教育经济与管理	教授	博硕导师
24	陈沛	教育经济与管理	副教授	硕导
25	李奕赢	教育经济与管理	讲师	硕导
26	崔钰	教育经济与管理	讲师	
27	赵灼	教育经济与管理	讲师	
28	刘丽莉	土地资源管理	讲师	硕导
29	方丽玲	社会学	副教授	硕导
30	于会歌	社会学	副教授	硕导
31	刘艳茹	社会学	副教授	硕导
32	李建中	社会学	副教授	硕导
33	王晓磊	社会学	讲师	硕导
34	邓力铭	社会学	讲师	
35	张军涛	城市与区域管理（学科带头人）	教授	博硕导师
36	吕丹	城市与区域管理	教授	硕导
37	孔玉丹	城市与区域管理	副教授	硕导

序号	姓名	专业	职称	导师情况
38	张连奎	城市与区域管理	副教授	硕导
39	曹煜玲	城市与区域管理	副教授	硕导
40	李晶	城市与区域管理	副教授	硕导
41	刘德海	应急管理（学科带头人）	教授	博硕导师
42	杨刚	应急管理	教授	硕导
43	赵宁	应急管理	副教授	硕导
44	刘彤心	应急管理	副教授	硕导
45	宋云婷	应急管理	副教授	硕导
46	徐敏	应急管理	副教授	硕导
47	杨海芳	应急管理	副教授	硕导

表 4-2 特聘兼职教授、特聘研究员、兼职教授名单

聘任年份	姓名	来源单位	聘任职务	聘期
2023	Nagesh Murthy	俄勒冈大学	星海讲座教授	3 年
2022	Sushil Gupta	佛罗里达国际大学	星海讲席教授	3 年
2022	刘 克	中国科学院数学与系统科学研究院	星海讲席教授	3 年
2022	孟翔飞	辽宁警察学院	兼职博导	3 年
2022	王立勇	中央财经大学	兼职博导	3 年
2022	米加宁	哈尔滨工业大学	兼职教授	3 年

（三）科学研究

2024 年，本学科继续践行和深化有组织科学研究工作，积极动员和鼓励本学科教师瞄准高水平科研论文和科研项目努力攻关，在年度科研成果方面成绩喜人，尤其是在国家级项目立项中取得了新的历史性突破，获批国家自然科学基金项目 4 项，国家社会科学基金 3 项，教育部规划基金项目 2 项，立项数量在全校居于前列；在科研论文方面，聚焦国家重大战略，近 50 篇学术研究论文成果发表于《数量经济技术经济研究》《经济日报》《中国软科学》《高等教育研究》《中国管理科学》、Korean Regional Sociology、Transport Policy、Journal of Retailing and Consumer Services 等国内外权威期刊；另外年度内还取得了多项著作成果和咨政类成果。

1. 科研项目

(1) 国家两大基金项目和教育项目

表 4-3 2024 年国家级项目的数量与经费汇总表

序号	项目分类	项目负责人	项目批准号	项目名称	执行周期	金额（万元）
1	国家社科基金—一般项目	范帅邦	24BTJ038	能源安全视角下东北地区风光火核储多能耦合系统风险评估与应急政策优化研究	202410—202712	20
2	国家社科基金—一般项目	李佳	24BRK014	家庭结构变迁下失能老人整合照护服务精准供给研究	202410—202512	20
3	国家社科基金—一般项目	刘艳茹	24BTJ046	农村低收入群体持续增收困难的主动识别与“帮扶链”有效性的测度	202409—202712	20
4	国家自然科学基金-青年科学基金项目	赵宁	72401057	基于行为运筹下社会赈灾募捐治理的信号博弈研究	202409—202712	30
5	国家自然科学基金-青年科学基金项目	孔玉丹	72402026	政府调控下航运燃油定价与减排政策优化研究	202409—202712	30
6	国家自然科学基金-青年科学基金项目	刘彤心	72404051	巨灾保险调节下政府应急物资采储策略优化研究	202409—202712	30
7	国家自然科学基金-青年科学基金项目	宋云婷	72404050	重大突发事件下面向边远群岛应急运输的运载工具协同调配优化研究	202409—202712	30
8	教育部基金—人文社科研究一般项目（青年基金项目）	宋云婷	24YJC630180	考虑多减排项目并行的港口作业设备绿色转型路径设计与激励机制研究	202409—202712	8
9	教育部基金—人文社科研究一般项目（青年基金项目）	刘彤心	24YJC630141	巨灾指数保险调节下政府应急物资采储策略优化研究	202409—202712	8

(2) 省部级课题

表 4-4 2024 年立项的省部级课题列表

序号	项目分类	项目编号	项目名称	负责人	开始日期
----	------	------	------	-----	------

序号	项目分类	项目编号	项目名称	负责人	开始日期
1	辽宁省社科规划基金—重点项目	L24AGL010	辽宁省农业补贴政策促进农业新质生产力加快形成的机理与对策研究	范帅邦	2024-09-30
2	辽宁省社科规划基金—重大委托项目	L24ZD041	共同富裕背景下农村养老治理长效机制研究	刘晓梅	2024-09-30
3	辽宁省社科规划基金—青年项目	L24CGL019	面向新质生产力的辽宁港口企业绿色与数字化协同发展路径研究	宋云婷	2024-10-01
4	辽宁省社科规划基金—青年项目	L24CJY011	辽宁省养老保障均等化财政投入优化研究	张磊	2024-07-01
5	辽宁省社科规划基金—青年项目	L24CGL020	指数型巨灾保险调节下政府应急物资采储策略研究	刘彤心	2024-10-22
6	辽宁省教育厅(专项资金类)—研究生科研创新专项	DUFEYJS24018	城市低收入群体收入跃迁的内在驱动机制与外部助推效果	赵建国	2024-10-01
7	辽宁省财政科研基金—一般项目	24D004	辽宁打造现代化大农业发展先行地的财政政策研究	崔钰	2024-08-23
8	辽宁省社科规划基金—重点委托项目	L24ALW041	提升数字产业集群竞争力	郭劲光	2024-08-11
9	辽宁省教育厅(专项资金类)—面上项目	44	世行营商环境新评估体系下大连营商环境建设评估优化研究	赵晗	2024-07-31
10	辽宁省教育厅(专项资金类)—重点攻关项目	5	辽宁省农村养老保障资源整合与质量提升研究	刘晓梅	2024-08-01
11	辽宁省教育厅(专项资金类)—重点攻关项目	3	基于新发展理念的辽宁资源型城市韧性发展研究	胡世前	2024-07-31
12	辽宁省教育厅(专项资金类)—重点攻关项目	10	包容性绿色发展的要素流动空间关联网络与区域协同机制研究	张军涛	2024-08-01
13	辽宁省教育厅(专项资金类)—青年项目	78	辽宁省农村留守儿童网络欺凌的形成过程及治理体系构建研究——基于社会排斥视角	王晓磊	2024-07-31
14	辽宁省教育厅(专项资金类)—面上项目	19	辽宁打造现代化大农业发展先行地路径研究	崔钰	2024-07-31
15	省委省政府智库项目—决策咨询和新型智库委托研究课题	E. 000001-9	关于我省建立居家社区机构相协调、医养康养相结合养老服务体系的对策研究	李佳	2024-07-10
16	省委省政府智库项目—决策咨询	E. 000001-5	关于我省持续降低生育、养育、教育成本，保持适	胡世前	2024-07-10

序号	项目分类	项目编号	项目名称	负责人	开始日期
	和新型智库委托研究课题		度生育率，有效应对少子化的对策研究		
17	辽宁省社科规划基金—一般委托项目	L24BWT014	以习近平文化思想构筑中华民族共同体文化认同的理论研究	郭劲光	2024-05-16
18	党建课题	20230037	加强民主党派基层组织标准化规范化建设研究	胡世前	2023-05-08

(3) 横向课题

表 4-5 横向课题列表

序号	项目编号	项目名称	负责人	公司名称	执行周期
1	横 20240009	构建全要素保障全流程服务体系，推动招商引资提质增效	张向达	中共大连市委大连市人民政府决策咨询委员会办公室	202404-202408
2	横 20240044	大连市经营主体营商环境满意度调查项目服务研究	赵晗	大连数据局	202410-202501

2. 学术论文

表 4-6 发表重要外文期刊论文列表

序号	论文名称	作者	发表年月	发表刊物	收录类型
1	Charting sustainable vistas Analysis of internal and external sustainability	孔玉丹	2024-12-01	Transport Policy	SSCI, SCI
2	How Consumers Social Responsibility and Personal Traits Drive Ethical Consumer Choices?	骆娜	2024-11-03	Advances in Consumer Research	其他（英文）
3	Sustainable Consumption and Residents’ Happiness: An Empirical Analysis Based on the 2021 Chinese General Social Survey (CGSS2021)	郭劲光	2024-10-10	Sustainability	SSCI, SCI
4	Effect of internet usage on the life satisfaction of the elderly spousal caregivers of disabled elderly	李佳	2024-09-27	Scientific Reports	SSCI, SCI
5	Understanding the Interaction Between the Divergence of Science and the Convergence of Technology Based on Polanyi’ s Thoughts on Science	李建中	2024-08-26	Foundations of Science	SSCI, SCI

序号	论文名称	作者	发表年月	发表刊物	收录类型
6	Measuring the labor market outcomes of universities: evidence from China's listed company executives	陈沛	2024-08-24	SCIENTOMETRICS	SSCI, SCI
7	A study of the impact of the environmental protection tax on corporate employment: Evidence based on listed companies in polluting industries	赵建国	2024-08-21	ENVIRONMENTAL SCIENCE AND POLLUTION RESEARCH	EI
8	Digital age: The path choice of government-citizen value co-creation	郭劲光	2024-08-15	Heliyon	SCI
9	中国农村老年人社会质量因素对生活满意度影响的全国性研究	杨帆	2024-05-21	Scientific Reports	SSCI, SCI
10	Navigating the recycling intention of electronics manufacturers in collaborating with a third-party collector: A Stackelberg game analysis	骆娜	2024-05-03	Journal of Cleaner Production	SSCI, SCI
11	Does China's OFDI improve the national image? : Based on the PEW database	胡世前	2024-04-30	Korean Regional Sociology	非英文
12	Long-term care needs and hospitalization costs with long-term care insurance: a mixed-sectional study	李佳	2024-04-02	PUBLIC HEALTH	SSCI, SCI
13	Ugly produce and food waste management: An analysis based on a social cognitive perspective	骆娜	2024-03-29	Journal of Retailing and Consumer Services	SSCI, SCI
14	Evaluating the environmental impact of agri-food waste reduction: A bibliographic analysis and conceptual framework	骆娜	2024-01-11	ENVIRONMENTAL IMPACT ASSESSMENT REVIEW	SSCI, SCI

表 4-7 发表重要期刊论文列表

序号	论文名称	作者	发表年月	发表刊物	收录类型
1	智能传播时代突发公共事件风险沟通的多重困境及应对	李宏	2024-11-09	湖北社会科学	CSSCI（扩展版）
2	城乡养老资源配置结构的差异分析与优化路径	刘晓梅	2024-10-25	农村经济	非英文
3	推动社会力量深度参与应急管理	李宏	2024-10-23	学习时报	其他

序号	论文名称	作者	发表年月	发表刊物	收录类型
4	乡村振兴背景下农村职业教育政策适配性研究	曹煜玲	2024-09-25	辽宁农业职业技术学院学报	其他
5	政府信息优势下处置街头暴力事件的信号博弈模型	刘德海	2024-09-01	运筹与管理	CSSCI（扩展版）
6	中国科层制的建构属性研究	郭劲光	2024-08-29	湖北社会科学	CSSCI（扩展版），北大核心
7	“数字鸿沟”对城市低龄老年人再就业的影响研究	李佳	2024-08-28	中国软科学	CSSCI（来源）
8	农村“三块地”改革的现实梗阻与突破路径——基于L省H市的考察	曹煜玲	2024-08-20	行政与法	其他
9	提升数字产业集群竞争力	郭劲光	2024-07-25	经济日报(理论版)	CSCD
10	“新台阶”或“岔路口”：高校教师流动对学术职业发展的多重效应	李奕赢	2024-07-25	教育发展研究	CSSCI（来源）
11	我国农地细碎化治理政策演进逻辑	张军涛	2024-07-15	现代农业研究	其他
12	价值回归：健康中国视域下门诊保障制度改革	刘晓梅	2024-07-15	哈尔滨工业大学学报(社科版)	CSSCI（扩展版）
13	学术劳动力市场中博士毕业生就业流动的空间格局及其影响因素——基于144所高校一流建设学科教师履历的研究	陈沛	2024-06-30	高等教育研究	CSSCI（来源）
14	数字科层制：数字政府原理论建构的一种探索	郭劲光	2024-06-20	探索与争鸣	CSSCI（来源）
15	省域生产性服务业嵌入制造业的空间网络特征及其影响因素	张军涛	2024-05-26	经济地理	CSSCI（来源）
16	中国式现代化背景下的财政建设和改革	靳继东	2024-05-15	地方财政研究	CSSCI（扩展版），北大核心
17	中国城乡居民养老保险的收入差距调节效应	李宏	2024-05-15	北京理工大学学报(社科版)	CSSCI（扩展版）
18	“责任共担”原则下区际协同生态补偿标准研究——以长江经济带为例	赵建国	2024-04-17	数量经济技术经济研究	CSSCI（来源）
19	中国地区性数字鸿沟社会经济成因与治理研究	李宏	2024-04-15	兰州交通大学学报	其他
20	重大传染病多渠道疫情信息发布模式的演化路径分析	刘德海	2024-04-01	中国管理科学	CSSCI（来源）
21	数字化敏捷治理与城市形象建构进路——以淄博市为例	赵建国	2024-03-29	重庆社会科学	CSSCI（扩展

序号	论文名称	作者	发表年月	发表刊物	收录类型
					版)
22	乡村振兴视域下农村成人教育个体价值产出研究	曹煜玲	2024-03-15	教育学术月刊	CSSCI (扩展版)
23	创新的演化观：哲学基础、分析框架与理论阐释	张军涛	2024-03-02	世界哲学	CSSCI (来源)
24	嵌入全球价值链对地区就业的影响——基于中国城市层面的经验研究	胡世前	2024-02-15	浙江社会科学	CSSCI (来源)
25	我国社区居家养老服务多主体联合问题研究	刘晓梅	2024-01-20	社会保障研究	非英文
26	中国儿童福利研究的演进、热点与展望：基于 CiteSpace 的可视化分析	张向达	2024-01-20	当代青年研究	CSSCI (扩展版)
27	低碳城市试点政策如何影响城市碳排放量？	曹静	2024-01-15	财经问题研究	CSSCI (来源)
28	地方经济增长目标管理对碳排放效率的影响研究	郭劲光	2024-01-15	自然资源学报	CSSCI (来源)
29	基于 CH-DEA 模型的中国制造业产业安全研究	孔玉丹	2024-01-01	系统管理学报	CSSCI (扩展版)，CSCD，北大核心
30	跨国河流水污染治理的微分博弈模型	刘德海	2024-01-01	系统工程学报	CSCD
31	属地管理原则下突发公共卫生事件物资调配的微分博弈模型	刘德海	2024-11-30	中国管理科学	CSSCI (来源)
32	参与式治理视域下林长制的制度实践与制度优化	郭劲光	2024-12-10	党政干部学刊	其他
33	农民工托育选择：演化博弈下的两方主体互动分析	刘晓梅	2024-11-05	华中农业大学学报(社会科学版)	CSSCI (来源)
34	最低工资水平对低收入群体和收入再分配的影响机制研究	刘晓梅	2024-11-01	科学决策	非英文
35	公共卫生事件精准干预与居民消费的关系：基于双向固定效应模型	李奕赢	2024-09-05	中国管理科学	CSSCI (来源)

3. 专著

表 4-8 2024 年出版专著列表

序号	著作名称	著作类别	出版单位	所有作者	出版时间	ISBN 号
1	应急管理概论	专著	高等教育出版社	刘德海	2024-11-30	978-7-04-061827-3
2	城乡融合发展视域下	专著	东北财经大	赵秋成	2024-04-30	978-7-5654-5140-

	农村社区养老服务能力建设研究		学出版社			9
3	劳动教育发展与时代创新研究	专著	东北财经大学出版社	王晓磊	2024-04-01	978-7-5654-5064-8
4	社会保障学（第3版）	专著	清华大学出版社	刘晓梅	2024-02-01	978-7-302-65419-3

4. 决策咨询

表 4-9 2023—2024 年已认定决策咨询列表

序号	成果编号	成果名称	成果类型	第一完成人	发表时间	认定级别
1	决 20240013	强化我省文旅品牌建设 打造城市超级 IP 的建议	批示	胡世前	2024-04-11	省级
2	决 20240016	建议推进我市文旅深度融合发展 打造高质量发展新引擎	批示	胡世前	2024-03-28	省级
3	决 20240001	创新天使子基金管理机制，促进大连科技型小微企业做大做强	批示	张向达	2024-02-04	省级
4	决 20240011	关于加快推进东北海陆大通道建设与我省产业 深度融合发展的对策建议	刊发	靳继东	2024-04-23	省级
5	决 20230085	全面振兴背景下推动实现东北人口长期均衡发展的对策建议	刊发	赵建国	2023-12-28	部级

（四）国际交流合作

本学科持续强化国际交流工作，加强与国外名校的合作，引进国外优质教育资源，增设新项目、新专业，提高国际合作的覆盖面和受益面。2024 年，以学院为单位积极申请国家留学基金委——创新型人才国际合作培养项目。牵头会同国际交流与合作处、法学院等多个部门，积极申报国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目“数字公共治理国际合作培养项目”。与国外多所学校建立合作关系。2024 年，与美国天普大学、阿拉巴马大学、休斯顿大学、日本立命馆大学、日本城西大学、日本明治大学、韩国延世大学等国外高校建立战略合作和学者、学生交流计划。2024 年，共有教师 2 人、学生 2 人参与了国际交流。

1. 强化地缘优势，积极推进日韩名校建立合作关系。

现已与美国天普大学、休斯顿大学、美国堪萨斯州立大学、英国杜伦大学、新西兰奥克兰大学、日本立命馆大学、日本城西大学、日本明

治大学、韩国延世大学等国外高校建立战略合作和学者、学生交流计划。2024 年度，继续着力强化地缘优势，以日韩交流为我院国际合作的突出特色。将“深耕日韩”作为本学科国际交流工作的重要战略方向和突出特色，着力提升东财公管在国内高校中的日韩交流特色与学术地位，打造国内高校的日韩交流“东财公管品牌”。2024 年 3 月，日本京都橘大学副校长兼现代商贸研究生院院长阪本崇教授、日本京都橘大学国际领域事务科长增井武德、日本京都橘大学经营学院杨秋丽副教授应邀来访我院，并与学院领导和教师代表亲切座谈，分别就我院与日本京都橘大学经营学院开展国际合作交流交换意见并达成战略合作协议。2024 年 7 月，中日社会保障系列会议在日本城西大学、京都橘大学、立命馆大学成功举行。城西大学副校长于洋教授、京都橘大学校长日比野英子、副校长阪本崇、经济学部长高山一夫教授、杨秋丽教授、久本宪夫教授、石水喜夫教授、立命馆大学中川凉司教授、高屋和子教授，东北财经大学公共管理学院博士生导师、渤海大学校长赵建国教授，东北财经大学公共管理学院副院长郭劲光教授，劳动与社会保障系主任李佳教授等共计 50 余人参会。近年来，我院组织的一系列国际会议在国内外学术界产生了较大的影响，扩大了我院的国内外学术影响力。积极推进与韩国知名高校的合作交流，在 2023 年“中日韩四校发展联盟”会议的基础上，2024 年 12 月，我院初步与韩国延世大学全球公共管理学院达成了战略合作协议。

2. 成功举办 2024 年度“POMS 中国暑期学校”。

2024 年，成功举办了 2024 年度“POMS 中国暑期学校”。2024 年 POMS 中国暑期学校在东北财经大学（辽宁·大连）成功举办，国际生产与运营管理学会（POMS）和中国优选法统筹法与经济数学研究会联合主办，公共管理学院、科研处、发展规划与学科建设处、研究生院、中国双法研究会高等教育管理分会、辽宁省公共管理研究生创新与学术交流中心、教育部“大数据背景下的经济政策与运行”高等学校学科创新引智计划（111 计划）基地等单位联合承办，并入选 2024 年中国科协邀请外籍青年科技人员来华交流项目。作为国际生产与运营管理学会

(POMS) 在全球范围内创立的第一所暑期学校具有较大国际影响力，本次暑期学校 2024 年 8 月成功举办，参与国内外学者及学生 300 余人次，极大地提升了学院的国际影响力。

3. 认真落实国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目。

2024 年度，牵头会同国际交流与合作处、法学院等兄弟学院和职能部门，积极申报国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目“智慧社会治理国际合作培养项目”，该项目已于 2024 年 11 月完成申报答辩工作，拟定于 2025 年正式启动派出计划。为了不断拓展国际人才交流平台，提升国际化交流办学水平，致力于积极拓展项目合作学校：2023 年 2 月 20 日，与英国阿伯丁大学钟明军博士正式签署国际合作协议；2023 年 7 月，与日本城西大学正式签署国际合作协议；2023 年 10 月 28 日，与京都橘大学现代商贸研究生院签署国际合作协议；2023 年 12 月 5 日，与美国堪萨斯州立大学张志伟教授正式签署国际合作协议，将日本城西大学、美国堪萨斯州立大学增补为国家留学基金委项目合作学校；2024 年 3 月 7 日，与新西兰奥克兰大学商学院 David Robb 教授签署国际合作协议；2024 年 7 月 10 日，与英国杜伦大学刘方教授签署国际合作协议。

2024 年，通过访学交流项目新增派出教师 1 人，学生 2 人。

五、教育质量评估与分析

（一）科学道德培养和学术规范教育

东北财经大学历来重视科学道德培养和学术规范教育，相继转发和出台了《关于学习贯彻〈国务院学位委员会关于在学位授予工作中加强学术道德和学术规范建设的意见〉的要求》《东北财经大学学位授予工作实施细则》《东北财经大学〈学位论文作假行为处理办法〉实施细则》《东北财经大学学术道德规范及学术不端行为处理办法》等办法与细则，从源头建立研究生遵守学术道德规范的意识。一旦发现学位论文造假或学术不端行为，经确认属实的，将按照相关规定给予当事学生以及学位

论文指导教师相应的处分。截至目前，公共管理一级学科学位授权点未出现任何违背学术道德和规范的事例发生。

（二）获评优秀学位论文情况

本学科一贯重视研究生学术能力的培养，不仅制定公共管理学院学位论文工作计划，从导师遴选、论文开题、预答辩到答辩环节层层把关学位论文质量，每年还依照《东北财经大学研究生优秀科研论文奖励办法（修订）》《东北财经大学优秀博士、硕士学位论文评选办法》组织研究生参评东北财经大学优秀博硕士学位论文评审。

2024 年，本学位点推荐 2 篇博士学位论文、2 篇硕士学位论文参评校优秀学位论文，目前结果尚未揭晓。

（三）学位论文抽检情况

东北财经大学公共管理一级学科学位授权点，每年依照国务院学位办、辽宁省教育厅的指示要求，认真落实公共管理研究生学位论文抽检工作。从校学位办传达的抽检结果中了解到，公共管理一级学科研究生被抽检学位论文水平均达到研究生学位论文标准，全部合格。

六、改进措施

（一）以平台建设推动标志性高水平成果的建设

第一，通过多途径的探索，建立多元化的学科发展平台，不拘泥于传统的学研基地，并结合学科特点，地方性的智库建立、各个领域的培训基地、战略性的研究基地等等，都可以成为基地建设的新形式。

第二，平台建设过程中，眼光不能仅放在国家、省部级的科研平台，为了更好地服务社会应该多建立一些可以服务地方经济社会发展的学科平台。在发展中探索建立一个涵盖不同层级政府、不同产业类型、不同组织特点的系统平台，既满足科研发展，又能够服务社会。

（二）优化调整公共管理学科和专业布局

需要牢牢把握机遇，加快推进公共管理学科和专业布局的优化调整。做强做大社会保障和行政管理的基础上，加快申办城市管理和应急管理本科新专业，积极探索新时代劳动教育“东财经验”。

加大数智赋能新公管的专业建设，从师资队伍、课程结构、实习实践和招生就业等全流程和大系统角度，提高公共管理毕业生的市场和社会认可度。

（三）加大高水平人才引进的工作力度

第一，制定各类吸引人才的政策，加快领军人才的引进。结合学校的高水平人才引进政策，加大学科发展的宣传力度，有针对性地甄选人才，利用各类资源进行海内外的撒网式人才宣传、收网式的人才动员。

第二，受社会大环境等客观因素的影响，在短期内完成高水平的领军人物引进，具有一定难度，可以考虑内部培育与外部选聘相结合的方式。从学科内部选择具有卓越研究能力、具备良好发展基础的中青年教师，进行领军人才的针对性培育，力争在领军人才的获取上取得突破。

第三，扎实落实各类人才政策，取得可持续性的人才良性流动效果。对于地区、学校和学科给予人才的政策，学科应扎实跟进，除了物质和职位上的相关政策之外，学科应该在尽可能的情况下，提供软硬件的便利条件，为其解决后顾之忧，充分利用人才撬动效应，实现人才引进和内部培育的可持续性发展。

（四）师资队伍建设思路

第一，现有教师和新引进教师，在人才培养（系）、科学研究（所）和社会服务（智库）各个赛道进行差异化竞争、优势互补。现有教师充分发挥在教学工作和社会资源上的优势，预留发展空间；新引进教师必须掌握一门定量分析方法或一种社会科学研究范式，重点放在科学研究和国际交流，走科研突出型评职通道；对海归教师采取系所结合双轨制，

教学放在系，科研放在社会科学方法研究中心；要面向国家重大管理需求，坚持问题导向，组建跨学科研究团队。

第二，重点围绕着行政管理、社会保障、城市与区域管理、应急管理、教育经济与管理五个二级学科方向，选人进入用人，分兵突围（资深博导牵头成立研究中心，组建团队），相互支撑，争取 2030 年在全国和国际学术界占有一席之地。

第三，学院领导及教师加强主动性定向联系，通过积极承办和参加学科会议，有针对性联系海内外团队，积极挖掘、引进海内外高端人才。

（五）重视人才社会服务能力的培养，实现教学过程的动态调整

在人才培养过程中，应该始终重视其社会服务功能的实现，围绕这一重要的指向，实施教学过程的动态调整，满足社会对人才的需求、赋予人才满足职业发展的各种能力。

第一，以方向为单位，积极把握社会人才需求的特点和变化，以公共管理的理论基础为出发点，以能力提升为导向，定期对教学过程进行修订和完善。

第二，提倡多种形式的教学实施和考核机制。鼓励实务性、实践类课程更多地走出课堂，利用多媒体技术、案例教学、研讨式授课，以及社会实践、上机实验、情景沙盘模拟等多种形式，开展教学。对学生的考核方式，也鼓励教师突破传统的考试和论文形式，在合理的范畴内尝试更多的考核形式。

第三，重视毕业生和在校生的需求调查，建立及时有效地反馈机制。每年针对毕业生和在校生，都要进行一定范围内的教学质量和教学需求的问卷调查，其结果作为重要的教学过程调整依据，以课程方案的调整作为最为有效的、直接的反馈。

第四，加强导师队伍建设，坚持培养环节的严格管理。加大对导师的培训力度、严格考核，保证研究生导师的道德水平和学术能力都能够保持在较高水平；严格执行学生的各个培养环节，从选拔、修读、考核，到毕业论文答辩等环节，都要做到客观、公正、严格。

（六）加快国际化合作的步伐，培育、提高人才培养的国际视野

尽管本学科在人才培养国际化方面做出了一些努力和突破，但是，国际化的资源需要不断拓宽、国际化的层次需要不断提高、国际化的深度和广度需要拓展。

第一，在巩固既有的与日本、德国等国家的高校合作基础上，不断拓展与美国、加拿大以及欧洲其他国家的国际合作。本学科每年都有教师受各类基金的资助，派往欧美国家访学，未来可以加大鼓励的力度，对派往学校也尽可能提高其水准，以此提高国际化合作的层次。

第二，充分利用现有的资源，以国家留学基金委提供资助的院校为发展基础和模式，建立短期访学、中长期交换学生、教师互访、高水平研究合作等形式，丰富国际合作内容，完善合作体系。

第三，以学生和教师的互派为基础，加大原版教材的引进，着力培育双语教师，加快实现研究生课程的国际化水平，突破国外教授仅以讲座式授课的方式，聘请一些知名教授延长在校时间，并推动国内助教制度的实施，为课程的完整提供有力保障。

第四，加大国际学术会议为载体，拓宽本学科的国际合作渠道，提高师生的国际化视野，扩大学科的国际影响力。