

学位授权点建设年度报告

(2023 年)

学位授予
单位

名称: 东北财经大学

代码: 10173

授权学科

名称: 公共管理学

代码: 1204

授权级别

☒ 博士

☒ 硕士



刘德峰

2024 年 1 月 12 日

目录

一、 总体概况	2
(一) 学位授权点基本情况	2
(二) 学科建设情况	8
(三) 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况	13
(四) 研究生导师状况	18
二、 研究生党建与思想政治教育工作	19
(一) 系统做好研究生党员教育	19
(二) 将育人贯穿学生培养全过程	20
(三) 落实立德树人根本任务	21
(四) 所获荣誉	23
三、 研究生培养相关制度及执行情况	24
(一) 课程建设与实施情况	24
(二) 导师选拔培训	26
(三) 师德师风建设情况	29
(四) 学术训练情况与学术交流情况	31
(五) 学术型研究生奖助学金情况	34
四、 研究生教育改革情况	35
(一) 人才培养	35
(二) 师资队伍建设	36
(三) 科学研究	38
(四) 国际交流合作	43
五、 教育质量评估与分析	46
(一) 科学道德培养和学术规范教育	46
(二) 获评优秀学位论文情况	46
(三) 学位论文抽检情况	46
六、 改进措施	47
(一) 以平台建设推动标志性高水平成果的建设	47
(二) 优化调整公共管理学科和专业布局	47
(三) 加大高水平人才引进的工作力度	47
(四) 师资队伍建设思路	48
(五) 重视人才社会服务能力的培养, 实现教学过程的动态调整	48
(六) 加快国际化合作的步伐, 培育、提高人才培养的国际视野	49

一、总体概况

东北财经大学公共管理学院是我国最早一批以教育部新专业目录“公共管理”为学科发展方向的学院之一。1999年9月8日，东北财经大学公共管理学院的成立，学院以学校原有的计划统计系的国民经济管理专业、城市经济专业及国家市场监督管理总局投资建立的工商行政管理专业为基础组建而成。

目前，公共管理学院拥有公共管理一级学科博士学位授权点，下设行政管理、社会保障、城市与区域管理、应急管理、教育经济与管理五个二级学科授权点；拥有隶属于应用经济学的国民经济学博士学位授权点；拥有行政管理、社会保障、城市与区域管理、应急管理、国民经济学、教育经济与管理、土地资源管理七个硕士学位授权点，以及MPA专业硕士学位授权点。

（一）学位授权点基本情况

1. 培养目标

（1）学位授权点的总体目标

以“规范、严谨和磊落的行为倡导，认真、负责和卓越的学教追求，自由、前沿和创新的学术崇尚”为行为纲领，以“有亲有功、德业其中”为发展愿景，以“易知简能”为使命，以“培养具有战略思维、社会责任感的现代公共管理者”为最终的人才培养目标。

（2）公共管理一级学科博士人才培养目标

东北财经大学公共管理一级学科培养的博士人才，应具备科学、严谨、求实的探索和治学精神，对学术研究秉持开放、包容和发展的态度，具有学术创新的意识和能力，注重对研究规范和方法的掌握和运用。掌握本学科涉及广泛的基础理论知识和系统的专业理论知识，密切跟踪学科发展前沿，熟练掌握和运用本学科的科学研究方法，具有熟练阅读本学科外文资料和外文论文的写作能力。善于发现学科相关的科学问题，并具备一定的问题解决能力。着力培育具有综合的公

共管理意识和能力，具有团队协作意识，富有创新精神，具有独立从事科学研究能力或者高水平公共管理技能的高质量卓越公共管理人才。

（3）公共管理一级学科硕士人才培养目标

东北财经大学公共管理一级学科培养的硕士人才，应掌握本学科的基本理论知识和具备一定的专业知识素养。具有从事本学科理论或实践工作的专业精神、才智、涵养和创新意识，具有严谨的逻辑思维能力，注重对研究规范和方法的掌握，了解本学科相关的知识产权、研究伦理等方面的知识，并能身体力行。能够熟练阅读本学科的外文资料并具备一定的外文论文写作能力。着力培育具备在本学科相关研究或者实践领域发现问题、分析问题并创造性地解决问题的能力，具有一定科学研究能力或者公共管理职业技能的卓越公共管理人才。

2. 培养方向

目前，东北财经大学公共管理一级学科下设行政管理、社会保障、城市与区域管理、应急管理、教育经济与管理五个二级学科培养方向。

（1）行政管理

行政管理学科以整个公共管理一级学科发展为基础，在不断丰富和提升学科广度和深度的同时，不断汲取其他相关学科的优势和特色，积极探索学科前沿。行政管理学科的发展充分挖掘和利用以区域为研究载体的学科发展特色，不断将城市管理的方法应用于行政管理学科的一般性研究当中，取得了良好的成效。行政管理学科在发展过程中，无论在学科凝练，还是人才培养，以及为此所进行的研究团队构建、学术研究水平建设等方面，都以区域振兴为目的，以社会服务功能的实现为目标，以优秀文化的传承为寄托，面向东北亚，服务东北，是东北老工业基地振兴的“智囊库”，源源不断地为国家发展、东北振兴培养高端公共管理人才。

学科带头人郭劲光教授，系教育部高等学校科学研究优秀成果奖获得者、辽宁省百千万人才工程“百”人层次入选者。中国系统工程

学会社会经济系统工程专业委员会副理事长、中国社会科学院技术创新与战略管理研究中心特聘研究员、数字辽宁建设专家咨询委员会委员、辽宁省行政管理学会常务理事。现担任国家自然科学基金、国家社科基金、教育部人文科学研究项目以及中国博士后科学基金项目评审专家，并任多家高水平学术期刊的外审专家。在《管理世界》《公共管理学报》《中国工业经济》《中国人口科学》《统计研究》《南开管理评论》等核心刊物和《光明日报（理论版）》《人民日报（理论版）》发表论文一百一十余篇；主持有国家自然科学基金四项、教育部科研研究项目两项、省/市科研项目三十余项；出版多部译著；多次获得辽宁省政府奖、辽宁省自然科学优秀学术成果奖和社会科学进步奖等奖项。

学科内其他老师在国内的行政管理相关领域都有着深厚的学术功底，尤其在针对国家、省、市重大现实问题开展研究，积极建言献策，发挥高校智库作用方面表现突出。

2023 年，该二级学科专任教师胡世前教授当选九三学社中央委员。

（2）社会保障

社会保障学科已经形成了养老保险与医疗保险、社会福利与社会政策、劳动就业理论与政策研究，以及社会保障基金运营与管理等四个成熟的研究领域。本二级学科坚持以东北财经大学的传统优势学科——经济学和管理学为基础，以公共管理学科为依托，以理学和法学为两翼，同时融合人口学和社会学等基础性学科，形成了具有鲜明特色的多层次的学科发展模式。

社会保障学科先后作为辽宁省特色学科、优势学科、重点学科、双一流建设学科，在持续成长中收获了坚实的发展基础和独特的发展优势。本学科理论基础建设十分扎实，科研水平、社会服务能力都在东北三省居于前列；在师资和人才培养方面已经在各级、各地区的民政系统、社会保障机构中获得了良好口碑。

学科带头人赵建国教授为全国就业领域专家、中国社会保障学会常务理事兼教学委员会副主任、国家一流专业（劳动与社会保障）负责人、全国第十一届霍英东高校优秀青年教师奖获得者、辽宁省教学名师、辽宁特聘教授、辽宁省百千万人才工程百人层次人才、辽宁省高等学校优秀人才、辽宁省省级重点学科负责人。目前担任世界银行、世界卫生组织、亚洲开发银行项目专家、国家自然科学基金评审专家、国家社会科学基金评审专家、中国博士后基金评审专家、教育部学科评审专家、辽宁省社科联专家组成员。近年来，先后在《人民日报（理论版）》《光明日报（理论版）》《世界经济》《统计研究》《财政研究》《中国人口科学》《系统工程理论与实践》《中国管理科学》等国家级及省级刊物上发表学术论文百余篇，有十余篇论文被 SCI、EI 收录。另外，出版专著及合著九部，主编及参编教材十余部，主持及参加国家级课题十余项，主持并参加省部级课题三十余项，获得省部级科研奖励二十余项。

该二级学科专任教师刘晓梅教授等撰写的专题研究报告“我国医养结合面临的问题与政策建议”（刊发于中国社会保障研究学会民生专报第 3 期），获得时任国家级领导的批示，该成果也获得辽宁省政府第八届政府奖一等奖；赵建国教授、张向达教授、刘晓梅教授、李佳副教授等四位专家入选财政部第一批社会保障人才库，入选人数与上海财经大学、中央财经大学并列财经类高校首位；学科内多名教师为辽宁省人力资源和社会保障学会理事、辽宁省人口学会理事，中共大连市委市政府咨询委员会委员、大连市社科院特聘研究员、大连市卫生计生委和大连市民政局特聘专家、大连市政府研究室智库专家等。

（3）城市与区域管理

城市与区域管理学科为公共管理一级学科下自主设置的二级学科，围绕智慧城市管理、低碳城市管理、区域发展管理等领域而展开，是进行现代城市管理与区域协调发展、竞争优势分析、评价和战略规划的综合应用学科，是推进新型城市建设和城市与区域可持续发展

的重要研究领域，对科技赋能提升城市与区域管理科学化精细化智能化水平，推进城市与区域社会治理现代化等战略的实施具有重要而深远的意义。

该学科从公共管理学、城市与区域经济学、政治学、社会学、法学等多学科视角，应用统筹、调控、经营和治理等管理学方法，以及大数据、互联网、人工智能等新技术新方法，对城市经济发展、城市空间布局优化、环境治理、城市交通规划与管理、城市更新改造、城市安全管理、区域经济发展、区域协调发展等问题进行深入而系统地研究和探讨。其应用领域逐步从最初的环境管理、资源管理扩展到智慧城市管理、低碳城市管理、区域协调发展管理等领域。

学科带头人为张军涛教授，现为教育部高等学校文化素质教育教学指导委员会委员，中国数量经济学会常务理事，中国城市经济学会常务理事，辽宁省高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会委员，大连城市经济学会副会长。辽宁省省级重点学科和“双一流”建设学科带头人，辽宁省教学名师，入选辽宁省百千万人才工程百人层次，大连市优秀专家。国家自然科学基金项目评审专家，国家社会科学基金项目评审专家，教育部人文社会科学研究项目评审专家，国家博士后科学基金项目评审专家。主持完成数十项国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目、国家部委研究项目及其他省部级科研项目，出版专著两部，在国内外重要学术期刊发表论文百余篇，出版教材十多部。学科内其他老师在相关领域都有极深入的研究，学科内的青年教师，也大多具有海外研修经历，学缘结构多元化、国际化的特点。

（4）应急管理

应急管理学科为公共管理一级学科下自主设置的二级学科，围绕应急管理理论与方法、自然灾害和事故灾难应急管理、城市安全应急管理、智能化应急管理等研究领域展开。应急管理是为了降低突发灾难性事件的危害，基于对造成突发事件的原因、突发事件发生发展过程以及所产生的负面影响的科学分析，有效集成社会各方面的资源，

运用现代技术手段和现代管理方法，对突发事件进行有效的监测应对、控制和处理。根据突发公共事件的预防、准备、响应和恢复四个发展阶段，应急管理可分为预测预警、识别控制、紧急处置和善后管理四个过程。

本学科以公共管理学一级学科为支撑，融合管理科学与工程、经济学、安全科学、新闻学、心理学、法学等学科，综合运用统筹、决策、信息和治理等管理学方法，结合大数据、人工智能等新兴技术手段，阐述自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和社会安全事件等突发公共事件的演化规律，本学科努力构建具有中国特色的“一案三制”应急管理体系（即国家突发公共事件应急预案体系，应急管理体制、运行机制和法制），健全风险防范化解机制，依靠数智科技支撑提高应急管理的科学化、专业化、智能化、精细化水平，提高突发事件响应和处置能力。

学科带头人刘德海教授，长期从事突发事件应急管理研究，针对自然灾害事件、生产安全事故、公共卫生事件、群体性突发事件、恐怖袭击事件等演化规律和应对措施进行系统研究，分别在EJOR、IJPE、Journal of Evolutionary Economics、Social Networks、《管理科学学报》《公共管理学报》《系统工程理论与实践》等期刊发表论文百余篇。近年来主持国家自然科学基金项目五项，获得第七届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）三等奖、辽宁省自然科学三等奖、辽宁特聘教授等荣誉。担任中国“双法”研究会高等教育管理分会第五届理事长、中国“双法”研究会应急管理第四届专业委员会副主任委员。

（5）教育经济与管理

教育经济与管理学科以多学科发展为支撑，以交叉性融合与渗透式发展为优势。该二级学科以东北财经大学优势学科经济学为依托，强调教育经济学的经济要义；以东北财经大学特色学科工商管理为基础，强调教育管理学的科学性与艺术性；同时，教育经济与管理学科

在建立伊始就与公共管理学院的政治学、行政学以及社会学等多学科相互交融、彼此渗透，形成了多方向发展的学科特色。

教育经济与管理学科结合所处地理位置，加大了对地方经济、区域经济的关注，以培养高层次创新人才、从事高水平科学研究、实施高质量社会服务、加大文化传承与创新为目标，以实现老工业基地的全面振兴和建设富庶文明幸福新辽宁为宗旨。该二级学科在公共政策分析、政策评价的基础上对高等教育政策、教育公平、比较教育制度、中外合作办学等领域的问题开展了大量研究。

学科带头人赵彦志教授为教育部中外合作办学专家委员会委员、中外合作办学机构院长联席会秘书长、东北财经大学跨境教育研究中心（省重点研究基地）主任。其指导了多名该领域的博士研究生进行系统化的教育政策研究，积累了丰硕成果，本学科已经成为教育政策领域东北老工业基地振兴的“智囊库”。

近几年成功从上海交大引入多名人才，为本二级学科后续发展提供了良好的梯队支撑。其中，陈沛博士入职后先后获得教育部人文社科、国家自然科学基金等项目的资助；李奕赢博士获得国家教育学科规划项目资助，其成为我校获得该项目资助的第一人。

（二）学科建设情况

1. 学科基本情况

东北财经大学公共管理学科自1999年建立，经过20多年的发展，已形成富有财经院校特色的由本科、硕士、博士、MPA和公共管理培训教育所构成的完整育人体系。设有公共管理一级学科博士后流动站，具有一级学科博士学位授予权，五个二级学科硕士学位授予权，以及MPA专业硕士学位授予权；公共管理一级学科在全国第四轮学科评估中位列前30%，是辽宁省一流特色建设学科第一层次学科；劳动与社会保障专业入选国家首批一流本科专业建设点，在辽宁省专业综合评价中排名第一，公共事业管理专业为辽宁省综合改革试点专业。在2020年全国博士后工作综合评估中，公共管理博士后科研流动站被

评为良好等级。

2. 新增城市与区域管理、应急管理自主设置二级学科

2022年12月，我院申报的“城市与区域管理”与“应急管理”两个公共管理一级学科下自主设置的二级学科通过公示，在教育部学位办备案。

“城市与区域管理”学科围绕智慧城市管理、低碳城市管理、区域发展管理等领域而展开，是进行现代城市管理与区域协调发展、竞争优势分析、评价和战略规划的综合应用学科，是推进新型城市建设和城市与区域可持续发展的重要研究领域，对科技赋能提升城市与区域管理科学化精细化智能化水平，推进城市与区域社会治理现代化等战略的实施具有重要而深远的意义。

“应急管理”学科围绕应急管理理论与方法、自然灾害和事故灾难应急管理、城市安全应急管理、智能化应急管理等研究领域展开，是一门融合公共管理、安全科学、管理科学、信息科学、法学、心理学、经济学、社会学、政治学和大数据科学等多学科知识的新兴学科。该学科的发展对于积极推进我国应急管理体系和能力现代化，完善国家治理体系和治理能力，防范化解重大安全风险，及时应对处置各类灾害事故，保护人民群众生命财产安全和维护社会稳定，具有重要与深远的意义。

“城市与区域管理”与“应急管理”两个自主设置目录外二级学科的成功备案，是学院以一流的学科建设为引领，以完善和优化公共管理学科的体系结构，打造财经特色突出的公共管理学科优势为目标的重要战略举措，代表着学院成功整合了学校数据科学和产业经济学等相关学科，通过跨学科和交叉学科的融合发展，优化学科结构布局，促进学科交叉与融合，为培育数字治理、国家安全学等新兴交叉学科方向和增长点打好基础。目前，学院形成了以社会保障、行政管理、城市与区域管理、应急管理四个相互支撑的二级学科为核心的学科体系。

3. 高水平建设成果

2023 年，本学科教师投身于学科建设、人才培养、科学研究、教师队伍、学术交流等众多方面的工作，取得了以下成绩：

（1）服务东北全面振兴取得新突破。落实学校党委战略部署，把握维护国家“五大安全”和高质量发展首要任务，依托辽宁省国家安全智库，针对中韩经贸合作、香港劳工问题、海外利益、韩国朝野分歧等苗头性问题撰写四篇资政建议，被中央采用。落实我校与黑龙江省鸡西市政府的全面合作对接任务，成功举办鸡西市高质量发展专题培训班和招商引资洽谈会。与金普新区交通运输局的合作成果为人民交通网报道。正在与大连市营商环境局合作开展优化大连市营商环境项目。

（2）产出一批高水平、标志性科研成果。赵建国教授和胡世前教授获批国家社会科学基金重点课题 2 项，其中中华学术外译重点项目为我校首次获批；在《管理科学学报》（赵宁等）、《统计研究》（赵建国等）、《系统工程理论与实践》（刘德海等）、IJPE（骆娜等）中文 A/外文 B 以上期刊发表论文 5 篇。赵建国教授和胡世前教授荣获第九届辽宁省哲学社会科学奖二等奖。赵建国教授担任公管学科评议组社会保障工作组成员。刘德海教授担任《系统科学与数学》《灾害学》等 CSCD 核心期刊编委。

（3）“思政引领、数字赋能”劳动教育取得新进展，初步打造出“东财劳动教育”特色品牌。起草《东北财经大学劳动教育发展规划》；牵头设计东北财经大学劳动教育实践基地室内外展板，基地正式启用；东财出版社出版新时代高校劳动教育研究系列丛书；刘艳茹主编《劳动教育理论》教材出版；辽宁省教育信息化教学应用实践共同体“数字化赋能劳动教育”项目获批。

（4）举办 2023 年东北财经大学星海论坛。2023 年 7 月 7—9 日，学院承办了 2023 年度东北财经大学第八届“星海论坛”暨高校公共管理学院院长论坛，本次会议已入选中国科协重要学术会议指南

(2023)。邀请了国务院学位委员会公共管理学科评议组召集人丁煌教授，成员杨开峰教授、李树茁教授、张雷教授，以及全国公共管理专业学位研究生教育指导委员会、教育部高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会多位委员以及公共管理学界资深专家参会，进一步扩大了我校在全国高校中的学术影响力。

(5) 举办《运筹与管理》期刊 2023 年编委工作会议。2023 年 8 月 12 日到 14 日，由本学院、科研处、中国运筹学会和《运筹与管理》编辑工作委员会联合主办了《运筹与管理》期刊 2023 年编委工作会议。《运筹与管理》期刊常务副主编刘克研究员，副主编汪寿阳院士，组合、图论理论与应用分区主编徐寅峰教授，供应链与物流分区主编赵晓波教授，金融工程分区主编李仲飞教授，决策科学分区主编张强教授，军事运筹分区主编徐培德教授，编委谭春桥教授，编委靳志宏教授，编辑部主任曹光源教授和方必和教授，中国运筹学会办公室主任胡杰，东北财经大学原副校长王维国教授，公共管理学院院长刘德海教授等出席会议。本次会议议题包括编辑部工作汇报和提高杂志水平讨论、“数字经济中的博弈与优化”专刊出版、应急管理数据建模分析竞赛介绍、竞赛论文评审工作讨论等。有利于本学科加快“新文科、新经管”建设，优化公共管理学科专业布局、推进学科融合、培育新学科增长点。

(6) 举办 2023 年 POMS 中国暑期学校。联合国际生产与运营管理学会（POMS）和中国双法研究会联合发起成立“POMS 中国暑期学校”，于 2023 年 8 月 9 日至 14 日成功举办，主题是“优化技术的无尽前沿与实践驱动”，邀请了汪寿阳院士、POMS 主席 Nagesh 教授、主编 Subodha 教授、胡祥培教授、李仲飞教授等授课，介绍数字时代下生产运营管理和社会治理的最新前沿进展。来自巴黎萨克雷大学、爱丁堡大学等海外高校，以及北京大学、南开大学、上海交通大学、中国科学院大学等 30 余所高校 120 名学员被录取。

(7) 实施国际化战略开展高水平对外交流。牵头学校多个部门

联合申报国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目“数字经济与数字治理国际合作培养项目”获批。依托教育部 111 计划聘请 POMS 学会主席 Nagesh 教授担任我校星海讲习教授。2023 年举办数字化时代下公共管理创新发展中日韩国际学术论坛，邀请日本和韩国公共管理学界权威专家十五人来华访问交流。2023 年，学院新增与日本城西大学、美国俄勒冈大学、休斯顿大学、堪萨斯州立大学、英国阿伯丁大学等海外高校达成国际合作交流战略协议。

4. 本年度师生所获荣誉

(1) 我院统战工作案例《“1+3”模式下的新疆籍少数民族学生思政工作实践》获批辽宁省高校统战工作典型案例；

(2) 刘晓梅教授荣获辽宁省优秀教师称号；

(3) 赵建国教授成果“互联网使用对大学毕业生就业工资的影响”和胡世前教授成果“关于将心理健康指标纳入领导干部考核选拔体系的建议”荣获辽宁省哲学社会科学奖二等奖；

(4) 我院参与建设“经济安全与高质量发展”学科群入选 2023 年辽宁省高等学校优势特色学科群；

(5) 刘德海教授指导的博士学位论文和硕士学位论文分获辽宁省优秀博士学位论文和辽宁省优秀硕士学位论文；

(6) 刘晓梅教授获评 2023 年东北财经大学“三育人”先进工作者；

(7) 赵建国教授担任国务院公共管理学科评议组社会保障工作组成员；

(8) 刘德海教授被聘为《系统科学与数学》《灾害学》《安全与环境工程》等核心期刊编委；

(9) 范帅邦老师荣获第三届东北财经大学教师教学创新课程思政组一等奖，崔钰老师荣获新文科课程组三等奖；

(10) 李佳老师荣获东北财经大学 2022-2023 学年教学优秀奖一等奖；

(11) 挂靠我院的中国优选法统筹法与经济数学研究会高等教育管理分会于 12 月 23 日举行换届工作会议，在第六届理事会组织机构中，刘德海教授连任理事长，郭劲光教授当选常务理事，胡世前教授和范帅邦副教授当选为理事，赵宁副教授被任命为秘书长；

(12) 我院师生在辽宁省第三届产教融合大赛获得一等奖；

(13) 我院三位学生在辽宁省大学生数学素养能力大赛获得三等奖；

(14) 我院研究生团队在第十三届全国大学生市场调查与分析大赛辽宁赛区研究生组获三等奖；

(15) 我院师生在第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛获得国家级铜奖 1 项。

(三) 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

1. 招生与学位授予情况

东北财经大学公共管理一级学科学位授权点非常重视研究生生源质量的把控，通过认真执行《东北财经大学关于选拔优秀在学硕士生硕博连读的规定（修订）》《东北财经大学博士研究生招生“申请—考核”制实施办法（修订）》《东北财经大学 2023 年招收攻读博士学位研究生复试及录取工作实施办法》《东北财经大学 2023 年招收攻读硕士学位研究生复试、调剂与录取工作实施办法》《东北财经大学 2023 年推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生实施办法》等博士研究生、硕士研究生招生办法和方案，将优秀生源吸引到我校公共管理一级学科，为学科发展、人才培养以及服务社会做出贡献。

博士招生层面，为了能够选拔优秀人才，本学科采用多渠道招生的方式。对于科研潜力较好的应届毕业学生，可以采用免试审核录取的方式；对于具有科研潜质并有继续攻读计划的硕士生，可以采用硕博连读的形式，申请进入实验班，从硕士一年级开始即进入预备学习，并分阶段考核分流。同时，加大入学考核的审核力度，无论采用何种攻读方式，均需要经过严格的筛选程序，由学科内不少于 5 名的专家

担任评委，对学生从理论水平、综合能力、科研潜质、外语水平等方面进行综合考量。

硕士招生层面，本学科加大宣传力度，在东北高校范围，利用各类学术会议和培训的机会，对硕士研究生招生工作进行宣传和讲解；规范硕士研究生入学考试的相关工作流程，根据要求采用题库抽题的复试考核方式，同时加强对题库内容的补充与更新；强化复试的考核范围和能动性，给予学生最大的潜力展现平台和机会，采用全程录像、全程公开的方式，加大复试环节在入学考试中所占比重，更好筛选出优秀的人才。

2023 年，公共管理一级学科招收了博士研究生 16 名，硕士研究生 78 名；授予了 20 名博士研究生博士学位，76 名硕士研究生硕士学位。

表 1-1 2023 年博士招生和学位授予情况

学科方向名称	项目	2023 年
行政管理	全日制研究生招生人数	9
	其中：非定向招生人数	7
	定向招生人数	2
	招录学生中本科直博人数	0
	招录学生中硕博连读人数	0
	招录学生中普通招考人数	6
	招录学生中申请一考核人数	3
	授予学位人数	8
教育经济与管理	全日制研究生招生人数	2
	其中：非定向招生人数	2
	定向招生人数	0
	招录学生中本科直博人数	0
	招录学生中硕博连读人数	0
	招录学生中普通招考人数	2
	招录学生中申请一考核人数	0
	授予学位人数	2
社会保障	全日制研究生招生人数	5
	其中：非定向招生人数	4
	定向招生人数	1
	招录学生中本科直博人数	0
	招录学生中硕博连读人数	1

博士	16	14	15	12	11	11	5	84
硕士	78	75	——	——	——	1	——	154
合计	94	89	15	12	11	12	5	238

3. 毕业情况

针对 2021 级学术型硕士研究生的实际情况，共组织开展了初次开题答辩、二次开题答辩、初次预答辩、二次预答辩、外审、评阅、正式答辩等多轮答辩环节。为了严格把控论文质量，初次开题答辩与初次预答辩均严格按照 20% 的不及格率进行初筛。

2023 年，本学科 20 名学术型博士研究生、76 名学术型硕士研究生经过预答辩、外审、正式答辩等多轮考核与修改，最终全部通过学位申请，获得了博士学位或硕士学位。

4. 学术型研究生就业情况

公共管理学位点一直高度重视毕业生就业质量，把毕业生就业工作视为学科发展的重要任务之一。多措并举，长短期兼顾，通过多种途径帮助毕业生树立正确的就业观、择业观，鼓励毕业生以创业带动就业实现就业形势多元化。目前已做到就业工作与人才培养工作紧密结合，常态化推进就业育人工作。

（1）加强实习基地建设，拓展实习岗位。本年度，党政领导班子积极访企拓岗，开拓实习实训基地。我院已落实在鸡西市下辖密山市、大连市中山区人力资源和社会保障事务服务中心、大连市金普新区交通运输局、大连市医疗保障事务服务中心等政府机关、事业单位的实习基地，可提供的就业岗位已能满足学生需要。本年度学生前往实习单位实习达到 23 人次，人均实习天数超过 25 天。

（2）高度重视职业规划及就业指导教育。学院邀请就业指导专家、业内人士为在校生做讲座，为学生提供就业辅导，安排学院自有师资开设相关交流会，加强就业观教育，提升学生就业能力；召开院内就业经验分享会，增强朋辈经验信息互通；同时考虑到学生总量较

大，尤其是研究生数量较大，困难较多，辅导员老师同硕士研究生采取不超过 5 人的小组座谈形式，保证学生能够畅所欲言，吐露心声。辅导员老师能够更有针对性地为学生答疑解惑，指导学生做系统规划。

（3）加强实习基地建设，拓展实习岗位。为拓宽毕业生就业渠道和就业资源，助力毕业生高质量精准就业，本年度，学院深入开展“访企拓岗”专项行动。学院党政领导班子多次到访大连市中山区人力资源和社会保障事务服务中心、大连高新区人才服务中心、大连市金普新区交通运输局、大连市医疗保障事务服务中心等政府机关、事业单位进行调研。本年度，学院积极开拓实习实训基地。目前已落实在鸡西市下辖密山市、大连市中山区人力资源和社会保障事务服务中心、大连市金普新区交通运输局、大连市医疗保障事务服务中心等政府机关、事业单位的实习基地，可提供的就业岗位已能满足学生需要。本年度学生前往实习单位实习达到 23 人次，人均实习天数超过 25 天。

（4）高度重视职业规划及就业指导教育。学院邀请就业指导专家、业内人士为在校生做讲座，为学生提供就业辅导，安排学院自有师资开设相关交流会，加强就业观教育，提升学生就业能力；召开院内就业经验分享会，增强朋辈经验信息互通；同时考虑到学生总量较大，尤其是研究生数量较大，困难较多，辅导员老师同硕士研究生采取不超过 5 人的小组座谈形式，保证学生能够畅所欲言，吐露心声。辅导员老师能够更有针对性地为学生答疑解惑，指导学生做系统规划。

2023 年，根据就业系统数据显示，本年度硕士毕业生签订就业协议、劳动合同人数为 53 人，升学攻读博士 2 人（南开大学、东南大学），其他就业等形式 16 人。签约单位类型中，国有企业占比最高为 32.08%，其次为党政机关为 18.87%、其他事业单位 11.32%。博士毕业生签订就业协议、劳动合同 11 人。高等教育单位占比最高为 45.5%，其次为其他事业单位 36.4%。

表 1-4 2023 年毕业生签约单位类型分布

单位	年度	党	高	中初	科	医	其	国	民	三	部	自	升	其
----	----	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

类别 毕业生类别		政机关	等教育单位	等教育单位	研设计单位	疗卫生单位	他事业单位	有企业	营企业	资企业	队	主创业	学	他
全日制博士	2023	1	5	0	0	0	4	1	1	0	0	0	—	0
全日制硕士	2023	10	6	0	0	3	6	17	10	0	1	0	2	18

(四) 研究生导师状况

按照国家和辽宁省的高层次人才标准,利用东北财经大学人才工程及大连市引进海内外高层次人才的相关政策和规定,吸引卓越学者(如学科带头人、学术骨干等)、优秀博士来本学科工作,提高本学院师资队伍学术能力和学术成果水平,优化研究生导师队伍结构。

本学科目前拥有专任教师 43 人,其中教授 12 人,副教授 21 人(准聘 8 人),讲师 10 人。专任教师中有多名教师为教育部文化素质教育指导委员会委员、财政部第一批社会保障人才库专家、辽宁省高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会副主任委员、辽宁省特聘教授、辽宁省级教学名师、辽宁省“百千万人才工程”百人层次入选者、辽宁省人力资源和社会保障学会理事、辽宁省人口学会理事、中共大连市委市政府咨询委员会委员、大连市政府研究室智库专家、大连市社科院特聘研究员、大连市卫生计生委和大连市民政局特聘专家等。

本学科目前拥有博士生导师 12 人,其中兼职博士生导师 2 人;拥有硕士生导师 35 人。

表 1-5 研究生导师队伍结构

导师类别	职称结构			年龄结构				
	正高级	副高级	其他	35 岁及以下	36 至 45 岁	46 至 55 岁	56 至 60 岁	61 岁及以上
博导 (共 12 人)	12	0	0	0	2	6	4	0
硕导 (共 35 人)	11	18	6	5	12	13	4	0

二、研究生党建与思想政治教育工作

2023 年，本学科共计发展党员 26 人。其中，博士研究生 0 人，硕士研究生 11 人，教师 1 人。

2023 年公共管理学院深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步完善“一融双高”工作格局，奋力实现卓越党建引领一流学科发展，着力贯彻落实我校第十次党代会所确定的指导思想、奋斗目标和战略思路。学院党委将党建工作与学科建设紧密融合，紧密围绕“立德树人”根本任务，扎实推进“三全育人”“五育并举”，努力造就服务中国式现代化建设的优秀公管人才；着力发挥各级党组织和党员力量营造良好学术氛围，努力为构建中国自主的公共管理知识体系贡献力量。

（一）系统做好研究生党员教育

1. 学院党委设 7 个党支部，其中研究生党支部 4 个，分别为博士研究生党支部、硕士研究生第一党支部、硕士研究生第二党支部、硕士研究生第三党支部。学院党委积极引导学生树立坚定的理想信念，听党话、跟党走，增强投身中华民族伟大复兴伟业的使命感、责任感和紧迫感。本年度，学院党委积极推进党支部规范化建设，围绕贯彻党中央和省委关于基层党建工作部署要求，严格执行“三会一课”制度，定期召开党员大会、支委会，认真负责组织党支部党员、发展对象和积极分子参加学院二级党校培训，力求让发展对象有提高有收获。本年度，发展研究生党员共计 11 人，目前，研究生 4 个党支部中共有预备党员 116 人。

2. 多形式培育和践行社会主义核心价值观。学院党委以理想信念教育为核心，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，引导学生党员深刻领悟红色文化理论渊源和思想内核。为传承红色基因、弘扬优良传统、凝聚奋进力量，本年度院党委带领师生党员前往旅顺日俄监

狱、旅顺日本关东法院旧址、黑石礁红星村爱国主义教育基地等地实地开展爱国主义教育。

3. 在教学中广泛采用实践教学，增强课程思政效果。充分发挥课堂教学的主渠道作用，加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政课程建设，推动思政教学改革创新。本年度，学院教师在教学中广泛采用实践教学，大大增强了课程思政效果。学院赵晗老师带领我院学生赴人民广场街道基层立法联系点、大连市政协等地开展实践教学，让学生充分体验全过程人民民主的生动实践；杨刚老师带领部分党员同学赴大连市金普新区先进街道八里村开展乡村振兴调研；刘晓梅老师和李佳老师带领我院学生赴沙河口区春柳街道示范型居家和养老社区开展居家养老实践教学；崔钰老师和方丽玲老师带领学生赴旅顺口区长城街道曹家地村开展基层治理实践教学。

（二）将育人贯穿学生培养全过程

学院始终坚持全过程育人，使学生从进入校门到毕业，从每个学期开学到结束，从双休日到寒暑假都精心安排思政教育或者活动，贯穿始终。对此，开展了丰富多彩的活动，如每年开展的新生入学教育（安全教育、理想信念教育、网络安全教育、爱国主义教育等）、毕业生教育（毕业生恳谈会、毕业生风采展等）、寒暑假的社会调查活动、读书活动、生活记录活动、实习实践、双休日的义工服务活动等。

1. 开展公共管理学院研究生学术沙龙活动

为提升学院学生科研热情，指导学院学生更好地完成科学研究，学院于2019年9月起，于研究生新生入学之初，开展研究生学术沙龙活动，每期邀请在科研方面成果突出的老师、研究生为学院学生做专题分享，至今已举办十一期沙龙活动。本年度邀请我院教师刘艳茹副教授、赵宁副教授分别就硕士学位论文写作规范与学术论文撰写及发表做介绍。通过此项活动使全院学生更为深入和直观地了解到优秀科研成果是如何产生，以及如何进行科学研究。

2. 举办学习科研和社会实践经验交流会

学院在对学生的学习科研和社会实践活动成果认真梳理和总结的基础之上，发掘和树立了一批品学兼优、社会实践成绩突出的先进典型。为带动广大同学锐意进取，学院邀请在实习、就业中取得优异成绩，在挑战杯、大商杯、大学生创新创业项目等各类竞赛中取得优秀成果的同学，结合自身经历，分享心路历程。以点带面，引导广大同学努力学习，积极投身社会实践，明确发展方向，提升综合素质。

3. 推进本硕协同培养

学院硕士研究生第一党支部 22 名党员同学与 2020 级 48 名本科生同学结对子，充分发挥研究生党员的经验优势，为大三学生在职业规划、毕业论文写作、科研学习等方面提供有针对性的指导，打造本硕协同培养机制。同时开展朋辈学业辅导工作，学院在大一新生中征集课业方面存在的问题，组织本、硕高年级学习成绩优秀的同学开设朋辈小课堂，为大一同学答疑解惑，充分发挥朋辈榜样力量。

4. 开展各类评优表彰工作

遴选、推荐优秀学子加入学校优秀大学生报告团，为东财学子分享自己在大学的心路历程，宣讲先进事迹，激励同学们开拓进取，追求卓越。根据学校相关工作部署，学院积极开展各项评优表彰工作，鼓励先进，促进学风建设。召开评审会，遵循公平合理、公正客观、公开民主的评审原则，评选出学风标兵、优良学风班级、学风示范寝室。通过各类评优表彰工作，集中评选出一批在学习、科研和社会实践方面取得优异成绩的学生，有力地激发了同学们的学研热情，鼓励广大学生争当先进，营造良好学习氛围。学院学生积极参加各项大赛，斩获多项荣誉，已获大创项目国家级立项、第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国家级铜奖、2023 年“挑战杯”辽宁省大学生创业计划竞赛“省级铜奖”等。

（三）落实立德树人根本任务

习近平总书记在二十届中央政治局第五次集体学习时强调，“建

设教育强国，龙头是高等教育”。培养什么人、怎样培养人、为谁培养人是教育的根本问题必须“以立德树人为根本任务，以为党育人、为国育才为根本目标”。学院党委坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，牢记为党育人、为国育才的初心使命，本年度取得多项显著成果。

1. 积极开展学雷锋教育

学院坚持在全体学生中开展学雷锋教育，其中公共管理学院义工站是学院学雷锋教育的典型案例。东北财经大学公共管理学院义工服务站（简称公共管理学院义工站）于2009年4月27日在大连慈善总会义工分会注册成立，是由奉献爱心、志愿从事社会服务和公益事业的学院领导、老师、本科生、研究生共同组建成立的义务工作者团体组织。多年来，义工站坚持把学雷锋活动融入日常、化作经常，以奉献爱心，回报社会，增强当代大学生的责任感和社会价值为宗旨，为社区服务、城乡发展、大型社会活动等各项公益事业，以及具有特殊困难、需要帮助的个人和社会群体提供志愿服务。相伴晨昏，走过四季，截至目前，公管义工站共发展义工829名，累计组织相应义工活动196次，有效参与人数达2380人次，共计8180工时。广大义工在服务活动中用实际行动传承雷锋精神，传播志愿文化。

2. 设立东北财经大学公共管理学院学生专项课题

为发挥科研育人功能，优化科研环节和程序，完善科研评价标准，改进学术评价方法，促进成果转化应用，引导师生树立正确的政治方向、价值取向、学术导向，培养师生至诚报国的理想追求、敢为人先的科学精神、开拓创新的进取意识和严谨求实的科研作风。经研究决定，自2023年起设立东北财经大学公共管理学院学生专项课题。本年度共立项十五项，极大地提升了学生参与科研项目的热情。

（四）所获荣誉

2023 年，刘晓梅荣获辽宁省“三育人”先进工作者和辽宁优秀教师；曹静荣获辽宁省高校教师教学创新大赛三等奖；范帅邦荣获第三届东北财经大学教师教学创新大赛课程思政组一等奖，崔钰荣获新文科课程组三等奖；李佳荣获 2022-2023 教学优秀一等奖。

本学科研究生获奖情况见下表：

表 2-1 2023 年学术型研究生论文获奖情况

序号	学生姓名	学历层次	导师	科研成果名称	获奖时间	奖励级别	备注（如会议名称等）
1	李歆	博士	刘晓梅	农村养老资源整合的内在逻辑与路径优化	2023. 7. 9	一等奖	2023 年数字化时代下公共管理创新发展国际学术论坛
2	于佳琪	博士	刘晓梅	日本介护保险制度的筹资效率评价研究	2023. 7. 9	二等奖	2023 年数字化时代下公共管理创新发展国际学术论坛
3	罗吉莉	硕士	刘晓梅	健康老龄化背景下日本延迟退休年龄的经验和启示	2023. 7. 9	一等奖	2023 年数字化时代下公共管理创新发展国际学术论坛
4	赵鹏雁	硕士	刘晓梅	积极老龄化背景下日本老年人再就业的经验与启示	2023. 7. 9	二等奖	2023 年数字化时代下公共管理创新发展国际学术论坛

表 2-2 2023 年学术型研究生竞赛获奖情况

序号	姓名	班级	竞赛名称	时间	类别	等级
1	李泽玉等	2022 级学硕一班	第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛	2023.04	国家级	铜奖
2	李泽玉等	2022 级学硕一班	第十三届全国大学生市场调查与分析大赛辽宁赛区研究生组	2023.04	省部级	三等奖
3	徐溥等	2022 级学硕二班	第十三届全国大学生市场调查与分析大赛辽宁赛区研究生组	2023.04	省部级	三等奖

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

1. 课程开设

根据东北财经大学研究生课程设置的相关规定和要求，基于公共管理一级学科下设的四个二级学科的发展，以人才培养目标的实现为宗旨，每年对培养方案进行针对性调整，每三年进行一次较大的调整，不断完善课程体系，优化课程结构。

按照培养方案的要求，每门核心课程均安排两位以上教师组成课程组开展教学工作。课程组由教学经验丰富、学术造诣深厚的教师牵头，形成教学梯队。

2. 课程建设

高度重视公共管理一级学科的课程建设，开展精品课程培育项目，在公共管理一级学科下设的每个二级学科都培育了 2-3 门课程，每门课程投入 3 万-5 万元资金用于课程建设；鼓励教师开展网络课程的开设、案例与研讨式教学的开发，以及团队专题性课程的建设；《政府经济学》《经济博弈论》获评东北财经大学第一批校级研究生精品课程。

3. 教学改革

2023 年，获批校级研究生教育教学改革研究项目 1 项，研究生课程建设项目 1 项。

评估周期内，共获得 3 项省级教改项目立项、校级研究生专项教研教改项目 6 项；基于研究生的教学实践和各类教研教改项目，共完成教研类论文 6 篇；“新文科背景下创新开放式学科建设助力新公共管理研究生培育”项目获得校级研究生教学成果特等奖。

4. 教材编写与选用情况

评估期内，共出版国家级、省级，以及各类规划教材 6 部，这些教材被广泛应用在一线教学当中，很多教材也成了很多国内知名高校的教学指定用书或者参考书。

2023 年，学院加强与东北财经大学出版社的战略合作，统筹推进“数智赋能新公管系列规划教材”建设，各教研室以优势学科、优势专业和核心课程为依托，结合“新文科”“新经管”的学科发展方向，推出重基础、有深度、有特色、能推广的优质教材，抓住数字化转型的风口，助力高质量的学科建设和专业发展，讲好新时代的中国故事，贡献高等财经教育的东财力量。曹煜玲副教授和崔钰老师即将出版《公共管理学》和《智慧城市管理学》教材。

5. 提高教学质量

(1) 教学质量提高措施

教学质量标准是教学质量不断提高的重要保障。本学科非常重视教学质量工作，制定了体系化的教学质量标准，来确保学位点各个专业的教学质量稳步提升。同时，在研究生教学管理中严格执行学校的各项规章制度，保证关键环节的严谨与规范及整个教学管理工作的良性运转，不断提高教学管理质量，多方位保障研究生教学的高质量完成。

(2) 教学检查及座谈会

教学检查是保障研究生教学质量的关键环节，通过多途径搜集教学质量的反馈信息，进行包括课程评价、教师自评、学生期中与期末评教、学位点综合评议等形式，建立了比较完善的教学检查与评教系统。在此基础上，每学期召开教学质量评议座谈会，针对教学检查过程中的反馈信息与座谈会现场的意见与建议，有针对有目标地进行调整与改进，进一步提升研究生教学质量。

(3) 学生信息员信息反馈、整改及总结

教学注重以学生为根本，在教学活动与教学管理中，始终把学生放在中心位置。学生信息员作为学生群体“民意”的代表，对于学位

点了解学生的动态起到了桥梁作用。在教学活动中，学位点重视倾听学生的声音，将信息员的反馈信息及时进行汇报与分析，第一时间发现教学活动中存在的问题并作出相应调整，对教学活动和教学管理水平的提升起到了积极的促进作用。

（4）建立改进制度与反馈制度

高度重视有关教学质量改进的制度与反馈制度的建立工作，制定了相关的文件。同时，指定专人负责督导和执行，针对反馈意见形成有针对性地改进措施，建立了持续改进教学质量与提高教学质量相互整合、相互验证式的良性体系，保证教学质量的不断提升。

（二）导师选拔培训

东北财经大学有完善的研究生导师选聘、培训、考核机制。截至目前，我校已发布了《东北财经大学硕士生指导教师资格认定及考核管理工作实施办法（暂行）》《东北财经大学博士生指导教师资格认定工作实施办法（修订）》《东北财经大学博士生指导教师招生资格审核工作实施办法（修订）》《东北财经大学关于建立实施博士研究生导师组制度的暂行规定》《东北财经大学研究生导师立德树人职责考评办法（试行）》《东北财经大学研究生导师立德树人职责实施细则》《东北财经大学师德一票否决制实施细则》等管理办法与细则，本学科在认真执行以上文件的同时，会在每学期期初、期中、期末，认真落实教师考核机制，提醒、督促、考评专任教师、研究生导师严格执行研究生培养方案情况、落实教学计划情况、完成课堂要求情况、完成学生指导工作等，保障研究生导师相关工作稳定推进。

1. 导师选拔的标准和程序

（1）博士研究生导师选拔标准和程序

根据《东北财经大学博士生指导教师资格认定工作实施办法（修订）》定期向全校教师发布选拔公告，教师自愿报名，学位点进行资格初审并公示，无异议后报送学校；学校组织校内外专家组成专家组，对申报人进行讨论并表决，通过者报送学校学位委员会；校学位委员

会再次对申请人进行投票表决，表决通过后，发布公示。

2023 年，本学科新增 2 名博士生导师，本院的胡世前教授与法学院的刘福元教授，均在行政管理专业招收博士生；

（2）硕士研究生导师选拔标准和程序

根据《东北财经大学硕士生指导教师资格认定及考核管理工作实施办法（暂行）》定期向全校教师发布选拔公告，教师自愿报名，学位点进行资格初审，将符合条件的教师名单报送学校；学校组织校内外专家对其进行评定，评定通过后，发布公示。

2023 年，本学科新增 7 名硕士生导师，应急管理专业 4 名，行政管理专业 1 名、社会保障专业 1 名，城市与区域管理 1 名；

2. 新导师培养、培训

按相关规定，所有新晋导师都要参加培训，培训分为校级培训和院级培训，校级培训主要介绍导师的权利和义务、导师应该遵循的原则；院级培训主要是由资深导师向新晋导师传授经验，由教学管理人员向其介绍研究生培养的相关政策、制度和规定。

3. 导师指导研究生的制度及执行情况

（1）硕士研究生答辩制度

为进一步推进研究生管理制度体系建设，加强与规范我院学术型硕士研究生培养过程管理，切实提高学位论文质量，本学科于 2022 年 11 月制定了《东北财经大学公共管理学院学术型硕士研究生学位授予工作实施办法（试行）》，强化了对学术型研究生的毕业答辩过程的管理，规范了相关流程与细节，促进导师对研究生论文的指导，切实把提高研究生培养质量作为学位点人才培养的基本原则落到了实处。

2023 年，本学科在坚持在严格执行研究生院、学院关于学位论文答辩的各项规章制度的基础上，持续优化学硕学位论文答辩流程。除了常规的两次开题答辩、两次预答辩、一次论文评阅、两次正式答辩之外，本年度（2022 级学硕毕业答辩）首次在预答辩后、论文评

阅前增加了一轮外审，外审专家来自国内优秀大学相关领域的资深教授，能够对学位论文提出专业的、有建设性的修改意见与建议。外审意见匿名处理后反馈给学生与导师，有效提升了对学生学位论文撰写的指导水平，保障学位论文质量。

目前，本学科学术学位硕士研究生的论文答辩流程为：学生需要经过开题、预答辩、查重、外审、评阅与正式答辩等五个环节。每个答辩的环节均会有复答安排，复答的学生必须撰写“修改说明”对评委提出的问题、学生的修改思路与修改内容进行阐述。首次答辩与复答，必须间隔一个月以上。如果复答未能获得通过，则必须进入重大修改过程，半年后方可申请下一环节的答辩。

（2）博士研究生答辩制度

本学科的博士研究生的论文答辩，均严格按照学校研究生院的各项文件要求进行。需要经过严格的开题、中期考核、预答辩、查重、盲审和正式答辩等环节。

4. 导师履职情况

本学科点的所有研究生导师都能严格遵守国家、学校和学院关于研究生培养的各种规章制度，认真高效地指导、培养研究生，按期完成研究生的培养工作。本学科无教师因未履行职责或者学术不端等问题而被取消导师资格的情况发生。

5. 导师考核与退出

依据《东北财经大学博士生指导教师招生资格审核工作实施办法（修订）》《东北财经大学研究生导师立德树人职责考评办法（试行）》《东北财经大学研究生导师立德树人职责实施细则》《东北财经大学师德一票否决制实施细则》等文件的要求，对在岗的导师提出明确的考核办法和要求。

2023 年，根据研究生院文件规定，学院 4 位老师（刘杰、徐雪梅、夏敬、丛春霞）因为退休而不再担任硕士生导师。

（三）师德师风建设情况

1. 加强师风师德建设，助力学生理想信念教育

进一步加强教师职业道德建设，提高教师的思想道德素质，推进精神文明建设和教育教学工作的开展，本学科一直把师德师风工作当成头等大事来抓，高度重视教师队伍建设，提高教育教学质量。

在师德师风建设过程中，本学科努力构建德智体美劳全面培养的教育体系，形成更高水平，更具优良师风师德的教师队伍，以适应新的人才培养体系。本学科教师在思政课、形势与政策、厚植爱国主义、理想信念教育等方面主动投入，从而更好地教育引导学生培育和践行社会主义核心价值观，踏踏实实修好品德，成为有大爱大德大情怀的人，并取得了显著效果，在本学科教师指导下成立的义工站已经成为大连市志愿者活动中心，大连市社会组织评估中心已经成为“双创”基地的典范。

2. 提高教师政治修养

在师德师风建设过程中，始终坚持党对教育事业的全面领导，坚持把立德树人作为根本任务，通过教师党支部建设的规范化，提高了教师政治修养，进一步树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”。多名教师获评辽宁省高等学校优秀党务工作者、辽宁省高校“校园先锋示范岗”（个人）、辽宁省高等学校优秀共产党员、辽宁省优秀教师等荣誉称号、校级师德模范、大连市优秀教师。

在教书育人的过程中，本学科教师良好师德师风受到学生普遍欢迎。教师更加注重培养学生至诚报国的理想追求和严谨求实的科研作风，引导学生将个人发展与社会发展、国家发展结合起来。为潜心教书育人，有4人次辞去了社会有酬兼职。

通过师风师德建设，教师自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。通过正能量传播，爱国主义精神在学生心中牢牢扎根，正能量传播也引导学生热爱和拥护中国共产党，立志听党话、跟党走，立志扎根人民、奉献国家。在学校组织的

学生对本学科教师的评议中从未出现“差评”，分数普遍在 95 分以上。

2023 年，刘晓梅教授荣获“辽宁省‘三育人’先进工作者”及“辽宁省优秀教师”称号。

3. 加强研究生课程思政教育功能

（1）加强学科思政、专业思政、课程思政的体系建设

东北财经大学从学校层面到学院层面均建立了思政建设的强有力的平台保证和制度保证。在学校的组织、推动下各个学院专业思政和课程思政建设广泛、有序、快速、深入地展开和推进。学院组织教师召开会议部署工作，各个教研室积极探索、实践专业思政和课程思政的建设。

大力推进以“课程思政”为目标的课堂教学改革，优化课程设置，完善教学设计，梳理各门专业课程所蕴含的思想政治教育元素和所承载的思想政治教育功能，融入课堂教育各环节，实现思想政治教育与知识体系教育的有机统一。加强学科思政、专业思政、课程思政的体系建设。

（2）建立课程思政建设定期学习、研讨机制

全体教师定期且系统地学习了习近平总书记关于课程思政建设的重要讲话，从国家战略层面领会了专业思政和课程思政的重要意义。在定期举行的专业思政建设和课程思政建设研讨交流会上，每位教师交流课程思政建设的“所思、所想、所悟、所行”，形成了专业思政和课程思政建设的团队向心力、凝聚力和互动力。

该定期学习、定期研讨机制的实施，让教师深刻认识到专业思政和课程思政建设的重要性、紧迫性和责任性，全体专业教师行动变得更加积极，将原来有意识的个人行为的“课堂教育”进行系统化、规模化地总结和整理，积极挖掘课程思政元素，完善教学大纲和教案，融入课堂教学，落实融思政元素与学位点建设和学位点发展融合的课程改革。

（3）通过专业思政和课程思政，提升学生社会责任感

“课程思政”意味着所有课堂都要成为育人主渠道。对教师而言，“课程思政”是大家一直所讲的“课程育人”的继续、深化和提升。公共管理学科天然具有课程思政元素，因为学科与国家发展、民生福祉、百姓生活等密切相关。本学位点从学科特色化着眼，从高质量人才培养着手，从理念、原则、路径、方法、内容、评价等各个环节要素着力，积极探索构建一整套符合学科育人特点、符合认知科学要求的课程体系。通过专业思政和课程思政改革升华了培养质量，提升了学生服务社会的社会意识和社会责任感，大量同学在业余时间身体力行地投入社会工作中，锻炼了学生服务社会的能力。

（4）在教学中广泛采用实践教学，增强课程思政效果

2023 年，学院赵晗老师带领我院学生赴人民广场街道基层立法联系点、大连市政协等地开展实践教学，让学生充分体验全过程人民民主的生动实践；杨刚老师带领部分党员同学赴大连市金普新区先进街道八里村开展乡村振兴调研；刘晓梅老师和李佳老师带领我院学生赴沙河口区春柳街道示范型居家养老社区开展居家养老实践教学；崔钰老师和方丽玲老师带领学生赴旅顺口区长城街道曹家地村开展基层治理实践教学。

（四）学术训练情况与学术交流情况

本学科设立了公共管理论坛、海外学者论坛、高层论坛、著名学者论坛等多种讲座报告形式，为公共管理各类研究生讲授公共管理领域最新的理论、解读最热的政策、了解最基础的常识、关注最基本的民生，经过多年实践调研和讲座拓展，实现了公共管理研究生将理论结合实践的培养目标。2023 年，本学科举办了共 35 场学术会议/论坛。

鼓励学生赴境外进行学术交流，除了充分利用国家留学基金委的各类交流项目之外，学科也积极创造国际交流的机会，与国外知名高校展开深层次的国际合作。目前，日本的立命馆大学和日本明治大学，

都已经成功入选获国家留学基金委资助项目，该项目是东北财经大学院际合作过程中的一个重大突破。

本学科的博士和硕士研究生，均可以参加国内高水平的学术会议和正规的学术培训。在导师的推荐下，其参与的学术交流活动，对于提升我校公共管理学科在国内的知名度、影响力有一定的积极作用，对学生的能力提升、视野开阔有较大帮助。

表 3-1 2023 年学术型研究生参加国内外学术会议汇总

序号	时间	会议名称	参会学生	学生层次	地区
1	2023. 10. 29	“小院高墙”战略能否遏制中国科技创新？一个两国的微分博弈框架	丁文文	博士	大连
4	2023. 10. 29	我国高校治理中“府学关系”研究综述	李宏宇	博士	大连
5	2023. 10. 29	农村养老资源整合的内在逻辑与路径优化	李歆	博士	大连
6	2023. 10. 29	日本介护保险制度筹资效率评价研究	于佳琪	博士	大连
7	2023. 10. 29	新业态下灵活就业群体的社会保障政策分析	韩苗苗	博士	大连
9	2023. 7. 9	增质提效：基本医保门诊保障的价值取向、制约瓶颈与改革路径探索	李歆	博士	大连
11	2023. 7. 9	高影响力教育实践对师范生学习成果影响的实证研究——基于 S 大学的调查分析	郭梦瑶	博士	大连
12	2023. 7. 9	中国长期护理保险制度试点的现状、问题及展望	于佳琪	博士	大连
13	2023. 7. 9	失业保险制度促进就业的功能研究	王艺臻	博士	大连
14	2023. 7. 9	中国儿童福利研究热点主题、演进路径与未来展望——基于 CiteSpace 的可视化分析	夏聪明	博士	大连
15	2023. 7. 9	特定过渡期内巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接——一项以易地扶贫搬迁为例的研究框架	于泽乾	博士	大连
17	2023. 7. 9	多重环境规制可以有效缓解碳达峰压力么？——基于中国环境治理特色视角	王虹力	博士	大连
2	2023. 10. 29	积极老龄化背景下日本老年人再就业的经验及启示	赵鹏雁	硕士	大连
3	2023. 10. 29	健康老龄化背景下日本延迟退休年龄的经验和启示	罗吉莉	硕士	大连
8	2023. 10. 29	东北三省农业绿色生产效率：水平测度、时空格局及空间效应	张景媛	硕士	大连

10	2023. 7. 9	低碳试点政策对中国城市碳排放量的影响评估及机制分析——基于双重差分空间杜宾模型的实证研究	任梓彤	硕士	大连
16	2023. 7. 9	农村空巢老人家庭养老困境及对策研究	马琛璇	硕士	大连
18	2023. 7. 9	基于系统动力学的东北三省“水—土—能—碳”纽带系统仿真模拟	李幸	硕士	大连
19	2023. 7. 9	疫情防控常态化背景下高校互联网+智慧型课程思政协同育人路径与实践研究	王晓彤	硕士	大连
20	2023. 7. 9	“境外指挥—境内联动”跨境反恐的零和博弈双层规划模型	马文悦	硕士	大连
21	2023. 7. 9	我国碳交易市场的减排效应——基于 DID 模型的分析	张健晨	硕士	大连
22	2023. 7. 9	东北三省碳排放时空分布特征与影响因素研究	赵文丽	硕士	大连
23	2023. 7. 9	政府应对与处置网络舆情危机研究	拓琴琴	硕士	大连

2023 年我院硕博导师指导在校学术型研究生共发表学术论文 13 篇。

表 3-2 2023 年学术型研究生发表论文汇总

序号	学生姓名	学历	导师	发表论文题目	刊物名称	发表时间	全部署名	刊物收录情况
1	王虹力	博士	郭劲光	《Study on carbon emission reduction effect of institutional openness in China》	Scientific Reports	2023. 1	郭劲光, 王虹力	SCI
2	李军	博士	赵建国	新生代老年群体“并行社交”的消费提振效应分析	浙江工商大学学报	2023. 5	赵建国, 李军	CSSCI
3	尚培培	博士	赵建国	欧盟综合社会保障统计体系: 演进历程、核算框架与应用价值	统计研究	2023. 10	赵建国, 尚培培, 张宇涵	CSSCI
4	王净净	博士	赵建国	党的十八大以来我国就业优先战略的成就、经验与展望	经济体制改革	2023. 1	王净净、赵建国	CSSCI
5	于佳琪	博士	刘晓梅	家庭教育支持影响农村留守儿童在校表现吗? ——基于 2020 年中国家庭追踪调查的证据	长春大学学报	2023. 7	于佳琪	
6	杨明	博士	张向达	农业补贴政策影响及调整方向研究	科学决策	2023. 4	范帅邦、杨明	
7	张耀玮	硕士	胡世前	The Effect of China's Low-Carbon Pilot Policies on Environmental Pollution: A Quasi-natural Experimental Study Based on Low-Carbon	JOURNAL OF CHINESE STUDIES	2023. 6	胡世前、张耀玮、芮东根(通讯作者)	外文(KCI)

				Pilot Cities				
8	高海鑫	硕士	徐祥运	从货币形态演变和区块链技术特征看技术信任的崛起	开放时代	2023.3	徐祥运、高海鑫	CSSCI
9	高海鑫	硕士	徐祥运	区块链技术对社会信任模式的影响及所致信任风险的防范	学术交流	2023.1	徐祥运、高海鑫	CSSCI
10	张景媛	硕士	郭劲光	数字普惠金融对农民可持续性增收的影响效应—兼论相对贫困治理对策	学术交流	2023.5	郭劲光、张景媛	CSSCI
11	罗吉莉	硕士	刘晓梅	健康老龄化背景下日本延迟退休年龄的经验和启示	中国管理信息化	2023.6	罗吉莉、刘晓梅	
12	罗吉莉	硕士	刘晓梅	积极老龄化背景下日本老年人再就业的经验及启示	长春大学学报	2023.5	刘晓梅、赵鹏雁、罗吉莉	
13	赵鹏雁	硕士	刘晓梅	积极老龄化背景下日本老年人再就业的经验与启示	长春大学学报	2023.5	刘晓梅、赵鹏雁、罗吉莉	

（五）学术型研究生奖助学金情况

东北财经大学高度重视研究生奖助体系的建设，且有较为完善的制度支持。截至目前，已出台《东北财经大学研究生国家奖学金评审实施细则(修订)》《东北财经大学研究生学业奖学金评定办法》《CASC奖学金评选办法》《东北财经大学研究生“三助一辅”工作管理办法》《“光大永明人寿”助学金评选办法》《“信和”校友奖助学金评选办法》以及《东北财经大学优秀研究生、优秀研究生干部、先进研究生班集体评选办法》等多项奖助项目的评选与管理办法。除了上述奖助项目的设立，东北财经大学一直依照国家相关政策要求，认真落实研究生助学金的按时发放。

研究生奖助水平依奖项设立的奖金金额，从 1000-30000 不等，从全方面、多角度鼓励、奖励研究生全面提升个人综合水平，且覆盖面已达 100%。

2023 年，本学科研究生获得国家奖学金人数为 4 人，其中博士生 1 人、硕士生 3 人。获得研究生学业奖学金 135 人，其中博士生 30 人、硕士生 105 人；其中一等奖学金 47 人、二等奖学金 77 人、三等奖学金 11 人。另外、获得大连农商行助学金 1 人、信和校友奖助学金 6 人。

表 3-3 2023 年学位点奖助学金分布情况

项目名称	资助类型	年度	总金额（万元）	资助学生数
学业奖学金	奖学金	2023	74.5	134
国家奖学金	奖学金	2023	9	4
信和奖学金	奖学金	2023	0.6	6
大连农商行助学金	助学金	2023	0.1	1

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

根据东北财经大学研究生课程设置的有关规定，以公共管理一级学科下设的四个二级学科的研究方向，以人才培养目标的实现为宗旨，本学科与大连市政府部门、鸡西市政府部门、企事业单位等 20 余家单位建立了长期的实践联络与合作关系；

鼓励学生赴境外进行学术交流，除了充分利用国家留学基金委的各类交流项目之外，学科也积极创造国际交流的机会，与国外知名高校展开深层次的国际合作。目前，日本的立命馆大学和日本明治大学，都已经成功入选并获得国家留学基金委资助项目，该项目是东北财经大学在院际国际合作过程中的一个重大突破。

鼓励研究生积极参与学院的各类学术交流活动。学院设立了公共管理论坛、海外学者论坛、高层论坛、著名学者论坛等多种讲座报告形式，为公共管理各类研究生讲授公共管理领域最新的理论、解读最热的政策、了解最基础的常识、关注最基本的民生，经过多年实践调研和讲座拓展，实现了公共管理研究生将理论结合实践的培养目标。2023 年，筹备并成功举办了第八届星海论坛、中日韩公共管理国际会议、《运筹与管理》2023 年编委工作会议、社会保障高质量发展高端论坛、高校管理学院/公共管理学院院长论坛暨中国双法高等教育管理学术年会等高端学术会议；举办了 2023 年 POMS 中国暑期学校。

本学科的硕士毕业生，主要的就业去向包括党政机关、事业单位、国有企业、高校研究所、私营企业、继续求学等。往届硕士毕业生的就业单位包括大连市中山区委、大连市人民检察院、东北财经大学、中国人民银行、万达集团、中车集团、华润电力等优秀单位。

（二）师资队伍建设

按照国家和辽宁省的高层次人才标准，利用东北财经大学人才工程及大连市引进海内外高层次人才的相关政策和规定，吸引卓越学者（如学科带头人、学术骨干等）、优秀博士来本学科工作，提高本学院师资队伍学术能力和学术成果水平，优化学术队伍结构。通过与国内外高校和学术机构合作，以及优秀师资外派研修、访学及开展科研合作等，增加本学科师资出国及至国内高水平大学、学术机构深造、研修和访学的机会。

为优秀人才提供相应的科研启动基金，并利用“青年学者工作室”为载体，以推动其尽早进入学术状态，寻求学术突破，更好地进行学术潜能的激发。如本学科着力建设的研究室—创新团队的平台建设，就是青年学者向卓越学者培育和成长的孵化平台。

本学科目前拥有专任教师 43 人，其中教授 12 人，副教授 21 人（准聘 8 人），讲师 10 人。专任教师中有多名教师为教育部文化素质教育指导委员会委员、财政部第一批社会保障人才库专家、辽宁省高等学校公共管理类学科专业教学指导委员会副主任委员、辽宁省特聘教授、辽宁省级教学名师、辽宁省“百千万人才工程”百人层次入选者、辽宁省人力资源和社会保障学会理事、辽宁省人口学会理事、中共大连市委市政府咨询委员会委员、大连市政府研究室智库专家、大连市社科院特聘研究员、大连市卫生计生委和大连市民政局特聘专家等。

2023 年，本学科继续引育结合建设高水平师资队伍，原则上按照学科评估 A 类学科标准，引进了一批毕业于海内外名校、学术成果突出、研究领域切合特色优势学科方向的优秀博士。本年度新引进

大连理工大学管理学杨海芳博士（从事隐私保护和数据治理研究，前期成果发表在 UTD 顶刊 INFORM Journal of Computing）、东北财经大学财政学张磊博士（从事财政政策与理论研究，前期成果发表在《财贸经济》）、大连理工大学管理学张连奎博士（从事大数据环境政策分析，前期成果发表在 ABS 三星期刊 Journal of Environmental Management）、香港理工大学徐敏博士后（从事城市韧性和政策仿真分析，前期成果发表在 Computer-aided Civil and Infrastructure Engineering、Reliability Engineering & System Safety、Transportation Research Part B: Methodological 等权威期刊）、东北财经大学统计学刘宁宁博士（从事公共政策评估，主持国家社会科学基金青年项目，前期成果发表在《数量经济技术经济研究》）。

2023 年，本学科新增胡世前教授和刘福元教授晋升博士生导师（均在行政管理专业下招收博士生），陈沛老师和曹静老师晋升教学突出型副教授，李建中老师晋升正常系列副教授，李馨转换为辅导员系列讲师。

表 4-1

本学科专任教师队伍规模与结构情况

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		博士导师人数	硕士导师人数
		25 岁及以下	26 至 35 岁	36 至 45 岁	46 至 59 岁	60 岁及以上	博士学位教师	硕士学位教师		
正高级	12	0	0	2	8	2	12	0	6	12
副高级	21	0	7	7	7	0	19	2	0	18
中级	10	0	2	4	4	0	7	3	0	5
总计	43	0	9	13	19	2	38	5	6	35

表 4-2

特聘兼职教授、特聘研究员、兼职教授名单

聘任年份	姓名	来源单位	聘任职务	聘期
2023	Nagesh Murthy	俄勒冈大学	星海讲座教授	3 年

2022	Sushil Gupta	佛罗里达国际大学	星海讲席教授	3 年
2022	刘 克	中国科学院数学与系统科学研究院	星海讲席教授	3 年
2022	孟翔飞	辽宁警察学院	兼职博导	3 年
2022	王立勇	中央财经大学	兼职博导	3 年
2022	米加宁	哈尔滨工业大学	兼职教授	3 年

本学科与英国阿伯丁大学、美国俄勒冈大学、日本城西大学、美国堪萨斯州立大学等海外名校签订战略合作协议，引进来走出去，中外教师双向交流活跃。

（三）科学研究

1. 平台情况

联合我校经济发展研究院共同设立辽宁省普通高等学校人文社会科学研究基地——“东北财经大学公共政策研究中心”；联合辽宁（大连）自贸区研究院等学校智库机构，以自由贸易港研究院、跨境电商研究院和辽宁经济社会发展重点研究基地“辽宁自贸试验区与东北亚开放合作研究基地”为纽带，协同建设公共管理学科。被授予东北三省唯一一家国家民政部授予第一批全国社会组织培训基地（全国共 18 家）；建成“辽宁省公共管理研究生创新与学术交流中心”；与国家科技部政策研究所共同成立了“社会保障政策评估中心”；与民政部民间组织管理局、大连民政局共同成立了“大连民间组织评估中心”，以上平台能够很好地支撑本学科教师的教研活动及学生的科研与实践活动。

目前，公共管理学科拥有“社会组织建设与发展培育中心”“公共政策与行政绩效评价中心”“城市经济与公共项目科研中心”三个独立的孵化实践基地，均配有独立的实践教室，面积在 26-38 平方米，配备电脑、办公和培训的基本硬件和软件设施，供教师和学生进行专门的实验、实训和实践类型的课程使用。

2023 年，本学科与鸡西市委组织部、大连市金普新区交通局、大连市中山区人力资源与社会保障服务中心、大连市营商环境局、大连市医保中心等多家政府机构及企事业单位建立教学实践基地，形成校政、校社、校企合作共赢的良性机制。

2. 科研成果

2023 年，本学科教师获批国家自然科学基金重点项目 1 项、国家自然科学基金中华学术外译项目 1 项、国家自然科学基金青年项目 1 项、教育部人文社会科学研究项目 1 项、其他省部级项目 13 项、横向课题 1 项；公开发表论文 44 篇，其中在外文期刊上发表文章 14 篇，在中文期刊上发表论文 30 篇；出版学术专著 2 部；获得国家级决策咨询成果 5 项，省级决策咨询成果 6 项，市级决策咨询成果 1 项。

（1）高质量中文学术成果

赵建国教授和博士生尚培培、张宇涵合作撰写的《欧盟综合社会保障统计体系：演进历程、核算框架与应用价值》，发表在 2023 年第 10 期《统计研究》；刘德海教授和博士生金豫合作撰写的《金德尔伯格陷阱与大国责任陷阱：疫情防控国际合作的序贯互惠分析》发表在 2023 年第 11 期《系统工程理论与实践》。

（2）高质量外文学术成果

杨帆老师与美国北卡罗莱纳大学夏洛特分校与密西西比州立大学学者共同撰写的论文 Interprofessional Collaboration and Work Stress among Health Care Providers in China: A Comparative Study Between Physicians and Nurses 在政治学和社会科学领域的国际权威期刊 Social Science Quarterly（《社会科学季刊》，SSQ）在线发表；骆娜老师作为第一作者与其合作作者撰写的题为 Mapping social media engagement in the food supply chain 的论文在区域与城市规划领域的国际权威期刊 Technological Forecasting & Social Change 在线发表；骆娜老师作为第二作者兼通讯作者与其合作作者撰写的 The influence of carbon emission reduction

instruments on blockchain technology adoption in recycling batteries of the new energy vehicles 论文在运筹与管理领域的国际权威期刊 International Journal of Production Research 发表。

（3）国家级课题

赵建国教授的项目《面向共同富裕的社会保障收入分配调节能力统计监测研究》获批 2023 年国家社会科学基金重点项目；胡世前教授的项目《现代国家构建的中国路径：源自地方的尝试性解答》获批 2022-2023 年度国家社科基金中华学术外译韩文唯一的重点项目；杨帆的项目《基于深度学习的适龄女孩 HPV 疫苗接种精准干预策略研究》获批国家自然科学基金青年项目；骆娜老师的项目《粮食安全和乡村振兴背景下农户产后损失形成机理及减损机制研究》获批教育部青年项目资助。

3. 学术交流

2023 年，本学科共举办了 35 场学术会议与讲座，包括学院东北财经大学第八届“星海论坛”暨高校公共管理学院院长论坛、《运筹与管理》期刊 2023 年编委工作会议、2023 年高校管理学院/公共管理学院院长论坛暨中国双法高等教育管理学术论坛等高端学术会议、中国式现代化与社会保障高质量发展论坛、2023 年中日韩公共管理国际会议，以及海外名师 Workshop、公共管理系列论坛、全面振兴新突破东财论坛等学术论坛。

本学科教师利用自有课题经费、学系经费或学院经费参加 20 余场重要学术会议及教学研讨会议，共计 80 余人次，会议包括星海论坛、POMS 中国暑期学校、公共管理学者论坛、应急管理院长论坛、社会保障学科建设论坛、2023 年高校管理学院/公共管理学院院长论坛暨中国双法高等教育管理学术论坛等。教师通过大会报告、组办专题论坛、主持专题论坛、分享研究成果等多种形式参与深入交流，并

积极利用学术研讨交流机会宣传学院的建设成果，拓展和深化了学术交流的广度和深度。

表 4-3 2023 年本学科举办学术会议情况

序号	日期	论坛题目	报告人
1	4. 10	第 1 期海外名师 Workshop	星海讲席教授、POMS 学会副主席、POM 期刊编委 Nagesh Murthy 教授
2	4. 19	主题教育系列活动之一：“数字化时代下社会治理研讨会”	国家应急管理部研究中心副主任贺定超教授级高级工程师、《运筹与管理》常务副主编刘克教授等
3	4. 24	公共管理系列论坛：公共管理学科建设的几个重要问题	复旦大学国际关系与公共事务学院教授、全国公共管理专业学位研究生教育指导委员会委员朱春奎
4	4. 24	第 2 期海外名师 Workshop	星海讲席教授、POMS 学会副主席、POM 期刊编委 Nagesh Murthy 教授
5	5. 8	第 3 期海外名师 Workshop	星海讲席教授、POMS 学会副主席、POM 期刊编委 Nagesh Murthy 教授
6	6. 4	全面振兴新突破东财论坛——“加快数字辽宁建设，助力全面振兴”：中国式现代化的政治之维	大连海事大学公共管理与人文艺术学院院长储建国
7	6. 4	全面振兴新突破东财论坛——“加快数字辽宁建设，助力全面振兴”：数字政府职责与功能的耦合机理及实现路径	大连理工大学国家智能社会治理实验基地副主任、数字治理研究中心主任张锐昕
8	6. 4	全面振兴新突破东财论坛——“加快数字辽宁建设，助力全面振兴”：大数据管理与应用产业集群的发展态势分析	高新区大数据产业协会会长、大连市人工智能产业协会秘书长于凤岐
9	6. 4	全面振兴新突破东财论坛——“加快数字辽宁建设，助力全面振兴”：辽宁省科技成果转化政策量化评价	公共管理与人文艺术学院副院长徐庆利副教授
10	6. 4	全面振兴新突破东财论坛——“加快数字辽宁建设，助力全面振兴”：一带一路与社会主义中国	大连理工大学公共管理系教授、硕士生导师、公共管理系主任刘毅
11	6. 8	公共管理学术论坛——网络治理与公共管理	胡志斌
12	6. 8	公共管理学术论坛——青年学者论坛	杨帆、骆娜等
13	6. 9	公共管理学术论坛一 Global Cold Chain Logistics & Recent Innovations -A Case Study of Airline Catering（全球冷链物流最新创新—基于航空公司餐饮的案例研究）	香港城市大学退休教授、西安交通大学管理学院客座教授冯英杰

14	7.1	全面振兴新突破东财论坛——增进民生福祉，保障全面振兴	吉林大学贾玉娇教授等
15	7.7--9	2023 年第八届东北财经大学“星海论坛”暨高校公共管理学院院长论坛	丁煌教授（国务院学位委员会公共管理学科评议组联合召集人、武汉大学国家治理与公共政策研究中心主任）等
16	7.30	Machine learning for data science	Mingjun Zhong（英国阿伯丁大学）钟明军，博士，英国阿伯丁大学计算科学系的机器学习讲师。
17	8.14	《运筹与管理》期刊 2023 年编委工作会议	《运筹与管理》期刊常务副主编刘克教授，副主编汪寿阳院士等
18	8.13	双碳背景下谈环境经济管理的几个问题及其研究进展	发展中国家科学院院士、国际系统与控制科学院院士、中国科学院预测科学研究中心主任汪寿阳教授
19	8.19	中国式现代化与社会保障高质量发展论坛	中国行政管理学会原执行副会长兼秘书长、中国政治学会副会长高小平研究员，中国社会保障学会原副会长兼教学委员会主任童星教授等
20	9.6	公共管理学术论坛—青年教师的学术成长道路	蔡港树，美国（硅谷）圣塔克拉拉大学教授
21	9.21	低生育背景下的韩国老年福利政策与实践	韩国东国大学名誉教授、东亚老龄福祉研究中心主任、中国人民大学新奥国际杰出教授金益基
22	9.21	乡村振兴背景下推进全链条粮食减损问题研究	南开大学商学院管理科学与工程系副系主任、博士生导师刘彦平教授
23	9.21	MPA 专业学位人才培养体系与实践	香港中文大学政治学博士，现任中国人民大学公共管理学院三级教授、博士生导师刘鹏
24	9.22	少子高龄化与经济增长停滞会引发公共养老金财政破产吗？	日本城西大学副校长、现代政策学院教授、博士生导师于洋教授
25	10.24	城市基础设施系统韧性评估与提升	华科公共管理学院博士、香港理工大学博士后徐敏
26	10.20	Meta-anaMetalysis 的操作流程、实际应用，和理论拓展	新西兰奥克兰大学吴思虹
27	10.20	假设检验与方差分析	东北财经大学公共管理学院师资博士后刘宁宁
28	10.28	相关分析和回归分析	骆娜
29	10.28	2023 年数字化时代下公共管理创新发展国际学术论坛	日本城西大学副校长于洋教授等
30	11.15	关于智慧校园平台大数据、应急管理数字化前沿理论与技术	帆软软件有限公司辽南区负责人徐洋等

31	11.22	Study on socioeconomic driving factors of regional PM2.5 pollution based on asymmetric pollution pattern	张连奎
32	11.29	2024 年国家两大基金申报学术交流会	邹化勇
33	12.05	弹性与回报:评估备灾如何影响美国地方政府的财政偿付能力	张志伟
34	12.20	社区居家养老服务对老年人健康水平的影响	吕宣如
35	12.22-24	2023 年高校管理学院/公共管理学院院长论坛暨中国双法高等教育管理学术论坛	徐州工程学院党委常委、副校长曹杰教授等

（四）国际交流合作

学院进一步深化和拓展国际教育合作，加强与国外名校的合作，引进国外优质教育资源，增设新项目、新专业，提高国际合作的覆盖面和受益面。

1. 成功举办数字化时代下公共管理创新发展国际学术论坛

为积极响应党的二十大报告推进中国式现代化的战略部署，2023 年 10 月 27—29 日，2023 年数字化时代下公共管理创新发展国际学术论坛在东北财经大学成功举办。本次会议以“数字化时代下公共管理创新发展”为主题，由东北财经大学、西南交通大学、日本明治大学、韩国延世大学联合发起，东北财经大学公共管理学院、国际交流与合作处、发展规划与学科建设处、科研处、东北财经大学公共管理研究生创新与学术交流中心、中国优选法统筹法与经济数学研究会高等教育管理分会、《财经问题研究》和《东北财经大学学报》杂志社等联合主办。本届“数字化时代下公共管理创新发展国际学术论坛”紧紧围绕数字化时代背景和推进中国式现代化的会议主题，在前沿思想的碰撞和实践需求的驱动下，与会专家针对学科建设、人才培养、学术研究和社会服务等热点问题，广泛探讨了数字化时代下公共管理学的理论前沿和治理实践，有力地推进了我校公共管理学科建设和高质量发展，有助于加快构建中国自主的公共管理知识体系。

2. 学院与国外多所学校建立合作关系

学院与美国天普大学、阿拉巴马大学、休斯顿大学、美国堪萨斯州立大学、日本立命馆大学、日本城西大学、日本明治大学、韩国延世大学等国外高校建立战略合作和学者、学生交流计划。2023年7月，学院与日本城西大学正式签署国际合作协议。2023年，学院与日本立命馆大学、日本明治大学、日本京都橘大学、韩国延世大学初步达成合作意向。2023年10月28日，日本立命馆大学国际关系学院中川凉司教授，日本京都橘大学经营学院、日本立命馆国际地域研究所客座研究员杨秋丽教授一行访问我院，并与学院领导和教师代表亲切座谈，分别就我院与日本立命馆大学国际关系学院和日本京都橘大学经营学院开展国际合作交流交换意见并达成初步合作意向。2023年10月28日，韩国公共管理学界专家组访问我院并达成初步合作意向，受邀来访的韩国公共管理学界专家包括韩国首尔大学行政大学院前院长郑洪翼教授；韩国首尔大学行政管理学院、韩国行政管理学会前会长李胜钟教授；韩国加图立大学教授、韩国政府机构运行评价中心常务副主任朴光国教授；韩国中央大学副校长、行政管理系李炯桓教授；韩国延世大学商业学院副院长韩相壹教授；韩国汉阳大学国际学院中国问题研究所前所长文兴镐教授；韩国延世大学人文与社会科学融合学院副院长郑闵秀教授；韩国启明大学行政管理系李崙硕教授；韩国延世大学全球公共行政学系李相俊教授，中韩双方围绕着学术合作研究、学生互派访问、联合举办国际会议和下一届中日韩国际会议承办方等事项，达成了初步的合作意向。

3. 成功举办 2023 年度“POMS 中国暑期学校”

学院联合国际生产与运营管理学会（POMS）和中国优选法统筹法与经济数学研究会联合发起成立“POMS 中国暑期学校”。作为国际生产与运营管理学会（POMS）在全球范围内创立的第一所暑期学校具有较大国际影响力，2023年8月9日至14日，2023年POMS中国暑期学校在我校成功举办。本期暑期学校由国际生产运作管理学会

（以下简称 POMS）和中国优选法统筹法与经济数学研究会（以下简称中国“双法”研究会）联合发起，我校公共管理学院、科研处、发展规划与学科建设处、研究生院、中国“双法”研究会高等教育管理分会、辽宁省公共管理研究生创新与学术交流中心、教育部“大数据背景下的经济政策与运行”高等学校学科创新引智计划（111 计划）基地等单位联合承办。2023 年 POMS 中国暑期学校的主题是“优化技术的无尽前沿与实践驱动”，通过本次暑期学校的举办旨在为中国高校从事行为数据科学、数字经济、数字治理、数字政府、灾害管理、智慧城市管理、电子政务、产业研究与公共政策、技术管理等相关领域的广大师生，介绍数字时代下生产运营管理和社会治理的最新前沿进展和实践需求。

4. 认真落实国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目

公管学院牵头会同国际交流与合作处、经济学院等多个部门，正在积极申报国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目“数字经济与数字治理国际合作培养项目”，该项目已经成功获批，该项目也是截至目前我校唯一的国家留学基金委项目。学院积极拓展项目的合作学校，2023 年 7 月，学院与日本城西大学正式签署国际合作协议，2023 年 12 月 5 日，与美国堪萨斯州立大学张志伟教授正式签署国际合作协议，将日本城西大学、美国堪萨斯州立大学增补为国家留学基金委项目合作学校。2023 年，学院已经成功派出教师 1 人，学生 3 人。

5. 积极建设国际化课程体系

学院积极推进和实施国际化人才培养计划，加强国际化的通识课程建设，打造一批与国际接轨的课程。目前，我院已建设成并顺利开设的双语课程 1 门，具有双语教师资格教师 1 人，全英文课程 1 门（杨帆老师讲授的“社会福利理论与实务”）。

五、教育质量评估与分析

（一）科学道德培养和学术规范教育

东北财经大学历来重视科学道德培养和学术规范教育，相继转发和出台了《关于学习贯彻〈国务院学位委员会关于在学位授予工作中加强学术道德和学术规范建设的意见〉的要求》《东北财经大学学位授予工作实施细则》《东北财经大学〈学位论文作假行为处理办法〉实施细则》《东北财经大学学术道德规范及学术不端行为处理办法》等办法与细则，从源头建立研究生遵守学术道德规范的意识。一旦发现学位论文造假或学术不端行为，经确认属实的，将按照相关规定给予当事学生以及学位论文指导教师相应的处分。截至目前，公共管理一级学科学位授权点未出现任何违背学术道德和规范的事例发生。

（二）获评优秀学位论文情况

公共管理学院一贯重视研究生学术能力的培养，不仅制定公共管理学院学位论文工作计划，从导师遴选、论文开题、预答辩到答辩环节层层把关学位论文质量，每年还依照《东北财经大学研究生优秀科研论文奖励办法（修订）》《东北财经大学优秀博士、硕士学位论文评选办法》组织研究生参评东北财经大学优秀博硕士学位论文评审。

2023 年，本学位点 3 篇硕士学位论文获评校优秀学位论文，其中 1 篇获得省优秀论文评选资格。

（三）学位论文抽检情况

东北财经大学公共管理一级学科学位授权点，每年依照国务院学位办、辽宁省教育厅的指示要求，认真落实公共管理研究生学位论文抽检工作。从校学位办传达的抽检结果中了解到，公共管理一级学科研究生被抽检学位论文水平均达到研究生学位论文标准，全部合格。

六、改进措施

（一）以平台建设推动标志性高水平成果的建设

第一，通过多途径的探索，建立多元化的学科发展平台，不拘泥于传统的学研基地，并结合学科特点，地方性的智库建立、各个领域的培训基地、战略性的研究基地等等，都可以成为基地建设的新形式。

第二，平台建设过程中，眼光不能仅放在国家、省部级的科研平台，为了更好地服务社会应该多建立一些可以服务地方经济社会发展的学科平台。在发展中探索建立一个涵盖不同层级政府、不同产业类型、不同组织特点的系统平台，既满足科研发展，又能够服务社会。

（二）优化调整公共管理学科和专业布局

需要牢牢把握机遇，加快推进公共管理学科和专业布局的优化调整。做强做大社会保障和行政管理的基础上，加快申办城市管理和应急管理本科新专业，积极探索新时代劳动教育“东财经验”。

加大数智赋能新公管的专业建设，从师资队伍、课程结构、实习实践和招生就业等全流程和大系统角度，提高公共管理毕业生的市场和社会认可度。

（三）加大高水平人才引进的工作力度

第一，制定各类吸引人才的政策，加快领军人才的引进。结合学校的高水平人才引进政策，加大学科发展的宣传力度，有针对性地甄选人才，利用各类资源进行海内外的撒网式人才宣传、收网式的人才动员。

第二，受社会大环境等客观因素的影响，在短期内完成高水平的领军人物引进，具有一定难度，可以考虑内部培育与外部选聘相结合的方式。从学科内部选择具有卓越研究能力、具备良好发展基础的中青年教师，进行领军人才的针对性培育，力争在领军人才的获取上取得突破。

第三，扎实落实各类人才政策，取得可持续性的人才良性流动效果。对于地区、学校和学科给予人才各类政策，学科应扎实跟进，除了物质和职位上的相关政策之外，学科应该在尽可能的情况下，提供软硬件的便利条件，为其解决后顾之忧，充分利用人才撬动效应，实现人才引进和内部培育的可持续性发展。

（四）师资队伍建设思路

第一，现有教师和新引进教师，在人才培养（系）、科学研究（所）和社会服务（智库）各个赛道进行差异化竞争、优势互补。现有教师充分发挥在教学工作和社会资源上的优势，预留发展空间；新引进教师必须掌握一门定量分析方法或一种社会科学研究范式，重点放在科学研究和国际交流，走科研突出型评职通道；对海归教师采取系所结合双轨制，教学放在系，科研放在社会科学方法研究中心；要面向国家重大管理需求，坚持问题导向，组建跨学科研究团队。

第二，重点围绕着行政管理、社会保障、城市与区域管理、应急管理、教育经济与管理五个二级学科方向，选人进人用人，分兵突围（资深博导牵头成立研究中心，组建团队），相互支撑，争取 2030 年在全国和国际学术界占有一席之地。

第三，学院领导及教师加强主动性定向联系，通过积极承办和参加学科会议，有针对性联系海内外团队，积极挖掘、引进海内外高端人才。

（五）重视人才社会服务能力的培养，实现教学过程的动态调整

在人才培养过程中，应该始终重视其社会服务功能的实现，围绕这一重要的指向，实施教学过程的动态调整，满足社会对人才的需求、赋予人才满足职业发展的各种能力。

第一，以方向为单位，积极把握社会人才需求的特点和变化，以公共管理的理论基础为出发点，以能力提升为导向，定期对教学过程进行修订和完善。

第二，提倡多种形式的教学实施和考核机制。鼓励实务性、实践类课程更多地走出课堂，利用多媒体技术、案例教学、研讨式授课，以及社会实践、上机实验、情景沙盘模拟等多种形式，开展教学。对学生的考核方式，也鼓励教师突破传统的考试和论文形式，在合理的范畴内尝试更多的考核形式。

第三，重视毕业生和在校生的需求调查，建立及时有效地反馈机制。每年针对毕业生和在校生，都要进行一定范围内的教学质量和教学需求的问卷调查，其结果作为重要的教学过程调整依据，以课程方案的调整作为最为有效的、直接的反馈。

第四，加强导师队伍建设，坚持培养环节的严格管理。加大对导师的培训力度、严格考核，保证研究生导师的道德水平和学术能力都能够保持在较高水平；严格执行学生的各个培养环节，从选拔、修读、考核，到毕业论文答辩等环节，都要做到客观、公正、严格。

（六）加快国际化合作的步伐，培育、提高人才培养的国际视野

尽管本学科在人才培养国际化方面做出了一些努力和突破，但是，国际化的资源需要不断拓宽、国际化的层次需要不断提高、国际化的深度和广度需要拓展。

第一，在巩固既有的与日本、德国等国家的高校合作基础上，不断拓展与美国、加拿大以及欧洲其他国家的国际合作。本学科每年都有教师受各类基金的资助，派往欧美国家访学，未来可以加大鼓励的力度，对派往学校也尽可能提高其水准，以此提高国际化合作的层次。

第二，充分利用现有的资源，以国家留学基金委提供资助的院校为发展基础和模式，建立短期访学、中长期交换学生、教师互访、高水平研究合作等形式，丰富国际合作内容，完善合作体系。

第三，以学生和教师的互派为基础，加大原版教材的引进，着力培育双语教师，加快实现研究生课程的国际化水平，突破国外教授仅以讲座式授课的方式，聘请一些知名教授延长在校时间，并推动国内助教制度的实施，为课程的完整提供有力保障。

第四，加大国际学术会议为载体，拓宽本学科的国际合作渠道，提高师生的国际化视野，扩大学科的国际影响力。